

inci'den

Kasım 2010

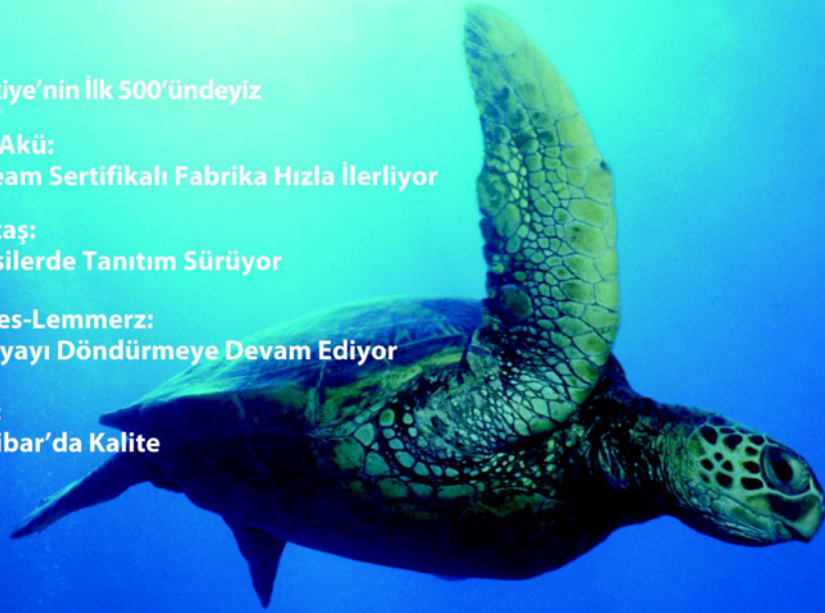
Türkiye'nin İlk 500'üneyiz

İnci Akü:
Breeam Sertifikalı Fabrika Hızla İlerliyor

İncitaş:
Taksilerde Tanıtım Sürüyor

Hayes-Lemmerz:
Dünyayı Döndürmeye Devam Ediyor

ISM:
Minibar'da Kalite



Caretta'lar Hep Yüzebilsin Diye Dalyan Kanalı İçin Çalışıyoruz



01 Başkanın Mesajı:

02-04 Gündem:
Türkiye'nin İlk 500'üneyiz • Dalyan Projesi

05-07 İnci Akü,
İnci Akü 26 Yaşında • İnis

08 İncitaş

09-10 Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları
Aten

11 İncivak

12-13 İçimizden Biri: Birol Büyüksivri

14-16 İnci Akü
Yeni Fabrika • Atık Yönetimi

17 İnci Lojistik

18 İnci Sigorta

19 ISM

20 Bayilerimiz

21 Fuarlar

22 Bir Konuk: Güler Manisalı Darman

23 3. Kuşak: Leyla Kayhan Elbirlik

24 Sosyal Sorumluluk

25-27 Bizden Haberler

28 Kültür-Sanat

YAYINA HAZIRLAYANLAR

Aslı Erdem
Başak Ertaş Gödek
Bilge Yurderi
Demet Özkeleş
Belgin Usanmaz
Eda Alver
Ezgi Hıra
Gökşin Akçalı
Hilal Ögüt

Leman Sekman
Mine Alaçam
Neşe Gök
Selen Ekinci
Serap Mumcu
Tuğrul Çınar
Volkan Yeğiner
Zeliha Şimşek

İLETİŞİM

İNCI HOLDING A.Ş.
AKÇAY CAD. NO: 64/2
GAZİEMİR / İZMİR
TEL : 0232 265 45 00
FAKS : 0232 265 47 57
halklailiskiler@inciholding.com

ÖN HAZIRLIK

3.BOYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ. LTD.
ŞTİ.
TEL : 0232 421 52 58
FAKS : 0232 421 55 78

BASKI

UMUR BASIM VE KIRTASIYE SAN. VE TİC. A.Ş.
Tel: 0 232 486 44 83
Faks: 0 232 462 03 53

BASKI TARİHİ

'Farklı Düşünüyoruz, Fark Yaratıyoruz.'

2010



Sevgili Arkadaşlar,

Dünyada her konuda olduğu gibi ekonomide de hızlı ve baş döndürücü bir değişim yaşanıyor. Dünyanın 16'nci, Avrupa'nın 6'ncı büyük ekonomisine sahip olan Türkiye'nin ekonomide devam eden dalgalanmalara rağmen, bu değişim rüzgarını arkasına alarak yakın gelecekte ekonomik gücünü daha da artıracığına inanıyoruz.

Değişen hızlı dinamiklere göre oluşturduğumuz uzun vadeli stratejilerimizi her sene bu zamanlarda gözden geçirip, hedeflerimize giderken neleri geliştirmemiz gerektiğini saptamakta yarar görüyoruz.

2010 yılında büyüme stratejilerimize uygun olarak yatırımlarımıza devam ettik. İnci akü, çevreci Breeam sertifikalı yeni tesisinin temellerini attık. Yeni tesislerimizde 2011 yılı başında endüstriyel akü üretimine başlanacak. Ciromuzda 2009 yılına göre %50, ihracatımızda da %100 gelişme sağladık. İş yapma süreçlerimizde verimliliği artırmaya, maliyetlerimizi düşürmeye 2010 yılında da devam ettik. Türk lirasının değerli olduğu ortamda ihracatımızı sürdürürebilmek için bu çalışmalarımıza 2011 yılında da devam etmemiz gerekiyor. Geçtiğimiz yılda stratejilerimizde net hedefler koyduk, kendimizi sınamaktan korkmadık, altından kalkabileceğimiz riskleri üstlendik. İnsan kaynaklarımızı daha da güçlendirdik. Bizler en önemli farkı iyi takım arkadaşları ile yaratacağımıza yürekle inanıyoruz.

Bir ürünün üretimde iyi olması günümüz rekabet ortamında yeterli olmamaktadır. Önemli olan ürünlerimizin müşteriyeye ne şekilde ulaştığıdır. Ürün yelpazemiz ve müşteriye en iyi hizmeti verme, üzerinde en çok odaklandığımız konulardan biridir.

Grubumuz ilk günden bugüne rekabette fark yaratacak bu bilinç ile adımlar atmaktadır. Bu nedenle satış ve dağıtım alanındaki projelerimize hız verdik. Bu alanda yapılmamış olanı yapmak, ilklere olan tutkumuzun peşinde koşmak, üretimimizi hizmete çevirip ve son noktaya kadar ulaştırmak bizler için büyük önem taşıyor. Bizler, sadece pazardaki dinamikleri anlayıp, beklentileri karşılamakla sınırlı kalamayız. Müşterilerimizin taleplerinin bir adım önünde olmak, fırsatları iyi değerlendirmeyi, tehditleri fırsata çevirmeyi bilmeliyiz.

Bizleri heyecanlandıran bir diğer projemiz Atıktan enerji üretmek. Bu alanda faaliyet gösterecek Aten şirketimizin faaliyetleri ile de misyonumuza uygun olarak iş yaparken, aynı zamanda çevremize katkıda bulunacağız.

İstikrarlı büyüebilmek için tüm tarafların menfaatini adil olarak göz önünde tutmalıyız. İş ortaklarımıza, çalışanlarımıza, kendimize, müşterilerimize güvenirken, onların güvenine de layık olmamız gerekiyor.

İnci Grubu olarak, sağladığımız istihdamla, oluşturduğumuz iş hacmiyle ülkemizi her zaman ileriye taşımayı arzu ediyoruz. Bugün ve gelecekte de bu bilinçle sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirerek, gerçekleştirdiğimiz yatırım ve projelerle Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Kasım ayı aynı zamanda Kurban Bayramı'nı kutlayacağımız çok özel bir ay. Kurban Bayramı'nızı en içten dileklerimizle kutlar, başarılarımızı hep birlikte geleceğe taşıyacak sizlere buradan sevgilerimi, saygılarımı sunarım.

Meral İnci Zaim
Yönetim Kurulu Başkanı



TİM Türkiye'nin İlk 500'ündeyiz

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) açıkladığı 2009 rakamlarına göre, Türkiye'nin en büyük ilk 500 ihracatçı firması sıralamasında iki Grup Şirketimiz yer alıyor. 2010'da açıklanan rakamlara göre İnci Akü, bir önceki seneye göre 16 basamak yükselişle 212. sırada yer almayı başardı ve sektörünün ihracat lideri olma konumunu sürdürdü. Hayes Lemmerz Jantaş, Türkiye'nin en büyük 500'ü arasında 381. sırada yer aldı.

Karacasu Halkının Vefa Sembolü: Memnune Y. İnci Çeşmesi



Bu yıl 23.sü düzenlenen Karacasu Afrodiasias Kültür Sanat Festivali'nde Karacasu Belediyesi ve ADÜ MYİ Meslek Yüksek Okulu işbirliği ile yapılan Memnune Yarenci İnci Çeşmesi'nin açılışı yapıldı. Yoğun ilgi gören ve renkli geçen Festival' de ayrıca Dedebağ Keşkek Hayrı ile başta seramik olmak üzere çeşitli aktiviteler ve yarışmalar yer aldı.

ADÜ MYİ Meslek Yüksek Okulu yanına yaptırılan ve Karacasu halkının vefa ve şükran sembolü olan

Çeşme'nin açılışında Memnune Yarenci İnci, eğitime verilen desteğin bu şekilde takdir edilmesinin kendisini sevindirdiğini ifade ederken okulun 10 öğrencisine burs verme isteğini de dile getirdi. Memnune Yarenci İnci Çeşme'si, 50 m2 bir alanı ve rekreasyon parkını kapsıyor. Selçuklu dönemi taş işçiliğinin en güzel desenleri ile bezeli olan Çeşme'nin 1030 derecede pişirilen karolarını Seramik Programı öğrencileri tek tek elleri ile oluşturmuş ve tasarımını Müdür Yardımcısı ve Seramik Koordinatörü Okt. Mehmet Çelik yapmıştır.



2010'da Mesajımız: Eğitim

Bütün bir yıl boyu toplumla paylaşacağımız mesajımızı yine İnci Grubu çalışanları belirliyor. Bu yılın konusu "EĞİTİM".

Bu önemli konuda tüm çalışanlardan birbirinden güzel ve değerli öneriler geldi. Ön değerlendirilmede belirlenecek 10 mesaj, tekrar çalışanların seçimine sunulacak ve en çok oy alan öneri 2011'in toplumsal mesajı olacak.



İnci Akü'den Çevre Dostu Bir Proje

Caretta'lar Hep Yüzebilirsin Diye Dalyan Kanalı İçin Çalışıyoruz

İnci Akü ve Turmepa önderliğinde başlatılan Dalyan Kanalı'ndaki fosil yakıtlı çalışan teknelerin çevre dostu elektrik motorlu sisteme dönüştürülmesini hedefleyen Caretta Projesi emin adımlarla yoluna ilerliyor.

yerel halkın ile kamu kuruluşlarının da yoğun katılımıyla Temmuz ayı sonunda çekimleri bitirilen HD kalitesindeki belgesel filmin post prodüksiyon çalışmaları devam ediyor.

Türkiye'nin önde gelen yönetmenlerinden Kemal Alptekin ve 32 kişilik bir teknik ve yaratıcı bir ekibin çalışmalarıyla, tamamlanması 3 ay süren belgeselin çekimleri 19 Temmuz'da başladı. Uluslar arası kanallarda gösterimi hedeflenen belgeselin tamamı, son teknoloji ekipmanlarla HD kalitesinde çekildi. Çekimlerde helikopter kamera ve sualtı kamerası da kullanıldı. Çekimlerin 8 günü karadan, 3 günü havadan ve 12 günü su altından yapıldı.

Post prodüksiyonu 2 ay sürecek olan belgeselin metin yazarlığını televizyon dünyasının usta kalemlerinden Bilgin Adalı yapıyor; özgün müziklerini ise televizyon ve film müziğinin en önemli isimlerinden Nadir Göktürk hazırlıyor. Belgeselin yapımını, televizyon çalışmalarıyla tanınan Aylin Alptekin üstleniyor.



İnci Akü tarafından geliştirilen çevre dostu elektrikli tekne sistemi, T.C. Ulaştırma Bakanlığı Denizcilik Müsteşarlığı yetkilileri tarafından denetlenerek uygunluk onayını aldı. Böylece yasal mevzuattaki eksiklik giderilerek elektrikli teknelerin önü açılmış oldu. İnci Akü Ar-Ge Müdürü Sibel Eserdağ "İnci Akü olarak günümüz dünya teknolojisini yakından takip ederek ülkemizde uygulamaya çalışıyor ve geliştiriyoruz. Bu gelişim ve beraberinde gelen değişim olgusunu ilgili kurumlarla paylaşarak yasal mevzuatları günümüz standartlarına ulaştırılmasına destek oluyoruz. Bu bağlamda, Denizcilik Müsteşarlığı yetkililerinin gösterdikleri akılcı ve pozitif yaklaşımlarına teşekkür ediyoruz" dedi.

Çevreye ve topluma karşı olan sorumluluklarının bilincinde olan İnci Akü tarafından desteklenen ve



AS/400 Kapanıyor

Bilgi Teknolojileri'ne geçişi sağlayan ve İnci Holding' in ilk sistemi olan AS/400 kapanıyor. AS/400, yeni sistemlere geçmeden önce tüm verilerin saklanması sağlayan bir sistemdi. Ancak yeni sistemlerin gelmesiyle eskimesi ve bakımının mümkün olmaması nedeniyle yedek alınamama sorunu ile verilerin başka formata taşınması gerekliliği vardı. Bunun yanı sıra sistemin çok yer kaplaması ve elektrik harcaması verimsizlik oluşturduğundan kullanılmamasına karar verildi. İnci Holding'in Bilgi Teknolojileri'ne verdiği emeği simgeleyen bu sistemde ve Netsis'e geçişi yöneten projede emeği geçen herkese çok teşekkür ederiz.

Perihan İnci, Belçika Fahri Konsolosluğu Görevi'ni Devretti

10 yıldır Belçika Fahri Konsolosluğu görevini başarıyla sürdüren Perihan İnci, iş yoğunluğunun artması sebebiyle görevini Paloma Oteller Zinciri Yönetim Kurulu üyesi ve Genel Müdürü Ece Tonbul Kilit'e devretti. Açılış konuşmasını Büyükelçi De Witte'nin yaptığı devir teslim töreni 16 Eylül'de Antalya'da gerçekleşti.

Törende bir konuşma yapan Perihan İnci " Belçika Fahri Konsolosluğu görevim, iletişimin önemini ve diplomasi işleyişini öğrenmem açısından bana çok önemli tecrübeler kazandırdı. Gururla yaptığım bu görevi, değerli bir Türk iş kadını olan Sayın Ece Tonbul Kilit'e devretmekten büyük mutluluk duyuyorum" dedi. Ardından başta Belçika Elçisi Pol De Witte olmak üzere, kendisine bugüne kadar desteklerini sürdüren herkese teşekkür ederek konuşmasını tamamladı. Törende Büyükelçi Pol De Witte tarafından Perihan İnci'ye yaptığı hizmetlerden ötürü Knight of the Order of the Crown, Belçika Kraliyet nişanı takdim edildi.



Sinerji Grubu Toplantısı

İnci Holding Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerinden oluşan Sinerji Grubu, Holding binasında bir araya geldi. 22 Temmuz'da yapılan toplantıya bankacılık ve finans danışmanı Yaşar Erdinç konuşmacı olarak katıldı. Toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'in kurumsal yönetim çalışmalarını hakkında bilgilendirme yapması ile başladı. Gruba yeni katılan Sinerji üyeleriyle tanışmanın ardından Yaşar Erdinç'in 2010'dan beklentiler, risk ve fırsatları değerlendirmesi ile sona erdi.

İnci Akü, TAYSAD Üyeleriyle Rusya Pazarına Mercek Tuttu

Bölgede 1993 yılından beri çalışmaları olan İnci Akü, Taysad'ın desteğiyle, Rusya pazarındaki deneyimleri paylaşmak üzere, TAYSAD üyeleriyle birlikte 19 Temmuz 2010'da İnci Holding Merkez Binasında bir çalıştay düzenledi. Toplantıya, TAYSAD ve UIB (tam ismini de koysak iyi olur) temsilcilerinin yanı sıra İnci Holding ve İnci Akü yöneticileri katıldı.

Toplantıya ev sahipliği yapan İnci Akü Ceo'su Göksel Paker, Rusya'nın gelişen bir pazar olduğunu, 1993 yılından beri Rusya ve Ukrayna'da satış ve montaj operasyonları yürüten bir şirket olan İnci Akü'nün, yaşadığı tecrübenin önemli ve paylaşılması gerektiğini düşünerek, Taysad'ın desteğiyle bu çalıştayı organize ettiklerini belirtti.

Paker ayrıca, Taysad üyelerinin de benzer tecrübelere sahip olduğunu, ülkenin çeşitli bölgelerindeki yatırım fırsatlarını incelediklerini dile getirerek, "Hepimizin ortak amacı olan, bölgedeki büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmek istiyoruz. Rusya pazarındaki gücümüzü elbirliğiyle kuvvetlendirmek için yaptığımız bu stratejik toplantıya katılmanızdan dolayı çok teşekkür ederim" dedi.



İnci Akü 26 Yaşında



İnci Akü 26. Kuruluş Yıldönümünü, 30 Temmuz 2010'da Manisa Hotel Büyük Saruhan'da çalışanları, aileleri ve konukları ile birlikte yemekli bir gecede kutladı.

Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Semra Öncü, İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Akü YK Başkanı Şerife İnci Eren, İnci Akü CEO'su Göksel Paker'in katıldığı gecede, İnci Akü YK Başkanı Şerife İnci Eren yaptığı konuşmada 'Grubumuzun şirketlerinden İnci Akü, 26 yıllık tarihinde pek çok



başarıya imza atmıştır. Şirketlerin başardığı ve geldiği düzey, şirket çalışanlarının düşünüş ve iş yapış biçiminin yansımasıdır. Önümüze çıkan engellerle, zorlukların birer itici güce dönüştürülmesi, işlerimizi aşkla yapabilmemize bağlıdır" dedi.

İnci Akü CEO'su Göksel Paker konuşmasında "İnci Akü, hızlı bir büyüme performansı göstererek, hem

Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda önemli başarılar elde etmiştir. 2009 yılındaki krize rağmen, yaş ortalaması 33 olan genç ve dinamik ekibi ile TİM'in açıkladığı 1000 ihracatçı firması sıralamasında 212. sıraya, Ege Bölgesi'nin en büyük 100 sanayi kuruluşunda 41. sıraya yükseldik. Yöneticilerimizi çalışanlarımızı ve emeği geçen herkesi kutluyor, başarılarıyla gurur duyduğumuzu bir kez daha söylüyorum" dedi.



Şirkette 10-15-20 yıllarını dolduranlar ve İNİS'deki (İnci İmalat Sistemi) en başarılı bölümler plaket ile ödüllendirildi. En çok alkış İnci Akü çalışanlarından oluşan "İnci Akü Halk Oyunları Ekibi" aldı. 26. yıl pastasının kesilmesinin ardından, tüm çalışanlar dans ederek yorgunluklarını attılar.



İNİS'inin ÖĞreniyoruz: ÜRÜN ve ÜRÜN YÖNETİMİ Nedir?

Günümüz rekabet koşullarında, firmaların mücadeleye devam etmesini sağlayacak anahtar kavramlardan biri "verimlilik"tir. İşletmelerde, bir bölümdeki verimlilik artışı, diğer bölümler için de tetikleyici olmalıdır, çünkü süreç içindeki darboğaz değişecektir. Verimlilikte iyileşme, günlük yaşantıda süreklilik ve geçici sorunlar karşısında değişmeyen üretim gücü demektir.

İNİS ilkesi olarak "ÜRÜN ve Üretim Yönetimi", sistemin hareket organı durumundadır. Verimlilikte sürekliliği sağlayamayan örgütler, maliyetlerini düşürme ve kısa vadede olsa bile, endüstriyel anlamda önünü görme olanaklarına sahip değildir.

ÜRÜN ve üretim yönetimi, yapılan her türlü aktivitede, müşteri gözüyle katma değeri olmayanları, başka deyişle israfları, tespit etmek ve bunları yok etmek için gerekli eylemleri belirlemek amacıyla yapılacak çalışmaların bütünüdür.

Verimlilik yönetiminin temeli "tam zamanında üretim" yaklaşımında yatar. Bu nedenle, en önemli amacı doğru kalitede ve doğru miktardaki doğru ürünü, doğru zamanda üretmektir. Diğer ilkelere olduğu gibi, "Tam Zamanında Üretim" de temelinde Kaizen bulunur. İsrafın yok edilerek, maliyetlerin düşürülmesi ve kalitenin artırılması hedeflenir. Tam Zamanında Üretim felsefesi, ürün üzerinde değil, süreçler üzerinde yoğunlaşan bir yaklaşımla çözüm üretir. Bu nedenle, servis sistemi veya üretim sistemi ayırt etmesizin, istenilen tüm süreçlere uygulaması yapılabilir.

Bölümlerin verimlilikleri OEE (genel ekipman verimliliği) ve OV (operasyonel verimlilik) göstergeleri ile takip edilir.

Takip Metrikleri, Takip Seviyesi ve Yönetimi

OEE

Özellikle otomotiv endüstrisinde kabul gören, ekipmanı verimlilik, etkin kullanım ve üretilebilirlik açısından bir bütün olarak değerlendiren bir takip göstergesidir.



5 S VE TPM YÖNETİMİ



KALİTE YÖNETİMİ



İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ



ÜRÜN VE ÜRETİM YÖNETİMİ

OEE, kullanım oranı, performans oranı, kaliteli ürün oranlarının birbiri ile çarpımıyla hesaplanır.

OV

Operasyonel verimlilik, hatlarda üretilen ürünlerin belirlenen standart sürelerine göre harcanması gereken işçilik saatlerinin, gerçekte harcanan işçilik saatleriyle karşılaştırılmasıdır.

VERİMLİLİK KAİZEN ŞANTİYESİ

İNİS komitesi tarafından 3 aylık OEE ve OV verimlilik hedeflerini tutturamayan hatlarda, verimliliği negatif yönde etkileyen faktörleri tespit etmek ve ortadan kaldırmak üzere açılan ekip çalışmasıdır. Şantiye açma kararının alındığı komite toplantısında, ekip ve ekip lideri belirlenir.

Ekiplerde mutlaka hatlarda çalışan operatörlerden ve ekip liderlerinden üyelerin olması önerilir. İsrاف analizi yapılarak, eylem planları belirlenir. Gözlemlerin ve eylemlerin belirlenmesinde, OEE tabibinden ve üretim sisteminden elde edilen, geçmiş döneme ait veriler dikkate alınmalıdır. Buna göre, kalıp değiştirme süreleri uzun olan hatlarda, SMED analizleri yapılarak, üretim dışında geçen süreler kısaltılmalıdır.

İnci Akü 13. Kalite Çemberi Ödülü Finalisti Oldu

İnci Akü, KalDer Ankara Şubesi tarafından verilmekte olan 13. Kalite Çemberi Ödülü Finalistleri arasında yer aldı. Ödülün amacının Türkiye'deki kurum ve kuruluşlarda, kuruma değer katan kalite çemberi çalışmalarının örnek teşkil etmesini sağlamak ve çalışanların kalite gelişimine katkılarını görmek olan organizasyonun Ödül Töreni 14 Ekim'de ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Konferans'ta İnci Akü Grup Anemon ekibi ile "Exmet pozitif plakalarda yaşanan kağıt çıkma probleminin çözümü" konusunda finale kalarak başarı göstermiştir.



Taksilerde Tanıtım Sürüyor

İnci Akü'nün taksilere özel yeni performans aküsünün tanıtımı sürüyor. İncitaş Teknik Uzmanları ve Bayileri, İstanbul, Ankara, İzmir ve Eskişehir'de taksi duraklarını ziyaret ederek, yeni taksi aküsünün teknik özellikleri hakkında detaylı bilgi veriyor.

Taksi durak başkanları, ilk defa bir akü firmasının kendilerini ziyaret ettiğini ifade etti ve taksiler için özel



üretilen akü hakkında bilgi sahibi olmaktan son derece memnun olduklarını ilettiler. Yoğun trafik ve kış koşullarıyla mücadele ederken, edindikleri teknik bilgilerin ve güçlendirilmiş yapısıyla yeni taksi akülerinin kendilerine güç katacağını dile getirirken, İnci Akü'ye taksicilere vermiş olduğu özel destekten dolayı teşekkür etti.

İnci Akü, güçlendirilmiş yapısı ile taksilere özel ürettiği aküsüyle fark yaratmaya devam ediyor. Yoğun trafik koşullarına karşı yüksek dayanım gösteren yeni taksi aküsü, daha yüksek performans ve daha fazla marş basma gücüne sahip.

Viaport'da Ralli Heyecanı

İnci Akü Nanogold Ralli pilotları Serhat Öztemir ve Unal Tezel, 27 Haziran Pazar günü Viaport'ta Ralli meraklılarına co-driving etkinliğiyle heyecanlı anlar yaşattı.



Bu etkinliğin hemen öncesinde yer alan imza etkinliğinde ise, birçok yarış sever pilotlarla tanışma şansını elde ettiler ve heyecanlı sporla ilgili detaylı bilgi edindiler.

İnci Akü, ayrıca, otomobil sahipleri için İnci Akü Çadırı'nda "Akü Kontrol Günü" aktivitesi düzenledi. Otomobil sahipleri, hem akülerinin kontrolünü yaptırıldılar, hem de teknik olarak İnci Akü teknik uzmanlarından tüm sorularının yanıtlarını aldılar.

EAS Bayisi Hasçolaklar Otomotiv'le Pistte Heyecan

İnci Akü'nün Ralli ve Off-Road yarışlarındaki başarılarından sonra bir heyecan da İzmir'de yaşandı. İstanbul Karting ve Otomobil Kulübü (İKOK) tarafından düzenlenen Karting Dayanıklılık Birinciliği 5. Ayak Yarışları, 26 Eylül Pazar günü İzmir Ülkü Yarış Pisti'nde yapıldı.

Baştan sona büyük heyecan ve aksiyon içinde geçen yarışı, 357 turla Turkcell Top Speed kazanırken, Evko Karting Team 354 turla ikinci, Turckcell No Limit 352 turla üçüncü oldu. Prokart yarışları olarak bilinen bu organizasyonda ilk İzmir takımı olarak yer alan Hasçolaklar Eas Akü Team de mücadele etti.

6 saat boyunca dayanıklılık mücadelesi veren karting araçlarının yarışında, birinci gelen ekibe ayrıca 1 adet Eas Akü hediye edildi.



Perakende Satış Noktaları Fabrika Eğitiminde

İnci Akü perakende satış noktaları çalışanları için her ay düzenli olarak fabrika eğitimleri vermeye devam ediyor. 38. Hafta 9 Adet Perakende Satış Noktasına verilen eğitimde ilk 2 gün Müşteri Hizmetleri Sorumlusu Can Kanar tarafından İnci Akü Fabrika hakkında ve Ürünler hakkında Kaliteye yönelik bilgiler verildi.

Devamında uygulama eğitimine geçildi. Akü Teknik uzmanları Mustafa YILMAZ ve Lütfi ALTIN tarafından Arızaların tespiti, Arızaların ayrıştırılması, Araç üzerinde yapılan ölçümlerin uygulaması, Ölçüm ekipmanlarının kullanımı ile ilgili pratik eğitim verildi. Son gün yapılan teorik ve uygulama sınavında başarılı olanlar, "yetkili servis sertifikası" almaya hak kazandılar.

HL İnci Alüminyum Başarılarına Bir Yenisini Daha Ekledi



Grubumuzun en genç şirketi olan Jaws ekibi günden güne tüm dünyada örnek gösterilen, kendi sektöründe iz bırakan ve geleceği şekillendiren adımlarına her geçen gün bir yenisini daha ekliyor.

Hayes-Lemmerz İnci Alüminyum Jant işletmemiz son 10 yıldır sürekli büyüyen, bünyesine yeni markaları katan Volkswagen Grubu'na 3 günlük denetim neticesinde 89 puan alarak "B" seviyesinde bir potansiyel tedarikçi olmayı başarmıştır. Bu işletmemizin "ürün verebilir tedarikçi" grubuna girmesi için ilk ve en önemli adımdır. Böylece Jaws geleceğini teminat altına alacak olan çok önemli bir müşteriye daha jant verebilme olanağını en mükemmel şekilde elde etmiştir.

Emeklerimizin karşılığını sizlerle paylaşırken en iyi jantlarla "doğru yolda" ilerlemenin ve tüm dünyaya üretmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

HL İnci Çelik'te Hat Otomasyonu ve Görsel Fabrika Çalışmaları Devam Ediyor



2010 senesi Hayes Lemmerz İnci Çelik işletmesinde krizi fırsata çevirerek rekabet gücünü artıracak verimlilik çalışmalarına hız verme yılı olmuştur.

Yürütülen projelerden en önemlisi, tüm kasnak hatlarının bir araya getirilmesi amacıyla manuel olan kasnak hattının fabrika içinde diğerlerinin yanına taşınması olmuştur. İlgili hat diğer iki kasnak hattının arasında taşınarak kasnak ve disk hatlarının kendi içinde gruplandırıldığı bir yerleşime ulaşılmıştır. Gelinek nokta yarı mamul stoklarının yönetimi ve ileride oluşturulacak kasnak montaja direkt malzeme besleme projelerinin alt yapısına da hazırlık teşkil etmektedir.

Hattın fabrika içindeki konumunun değiştirilmesinin yanında, hat içinde de reorganizasyona gidilmiştir. Sektöründe ilk kez uygulanan kasnak soğuk şekil verme makinelerinde çift kafalı robot yüklemesi başarıyla tamamlanmış, bu sayede daha önce elle yapılan yükleme işleminin, robotlu otomasyonu sağlanmıştır. Yapılan çalışma; hem kısa zamanda devreye alınmış, hem de iş güvenliği açısından birçok riski önlemesi ile çok önemli bir uygulamadır.

Tüm hat belirlenen renk standardına uygun olarak boyanıp, hem kendisinin hem de fabrikanın çehresinin değişmesini sağlamıştır. Yürüyüş yolları, çalışma sahası, yarı mamul-hurda-rework sahaları çizgilerle tayin edilmiştir. 5S faaliyetleriyle de görsel fabrika prensiplerine uygun, rahat bir çalışma ortamı yaratılmıştır.

HL İnci Çelik'te Yeni Dilme Tesisi

HL İnci Çelik İşletmesi'nde bu yılın Haziran ayında yapımına başlanan Sac Dilme Tesisi, Kasım sonunda devreye alınacak. İlave bir binaya kurulan bu tesis ile 8mm'ye kadar sac dlebilecek. Kısa bir süre içinde devreye girecek yeni tesisin yapımında KonKur A.Ş. ile ortak çalışılmış olup; bu tesis ile HL İnci Çelik, dilme işlemini bünyesine katarak hız ve esneklik kazanacaktır.



Hayes-Lemmerz Dünya Yöneticileri Türkiye'de

21 Ekim'de Hayes Lemmerz Jantaş ve Hayes Lemmerz İnci Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı. HL International Başkanı Curt Clawson, Operasyonlardan Sorumlu Başkan Fred Bently, Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı John Savlette, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Şerife İnci Eren, Perihan İnci, Neşe Görk ve Hayes Lemmerz Jantaş ve Hayes Lemmerz İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, HL Jantaş ve HL İnci Çelik İşletmesi Genel Müdürü Cemal Aydoğan ve HL İnci Alüminyum İşletmesi Genel Müdürü Hakan

Ünlü'nin katıldığı toplantıda, 2010 değerlendirmesi ile 2011 plan ve hedefleri görüşüldü. Toplantının ardından HL Jantaş ve HL İnci fabrikaları ziyaret edildi. Başkan Curt Clawson, işletmelerde her defasında çok olumlu gelişmeler olduğunu ve işletmelerin sektörde en üst noktalara geleceğinden emin olduğunu belirtti. Bu hedefe ulaşırken de en önemli noktanın sıfır iş kazasına ulaşmak olduğunu belirtti. Meral İnci Zaim ise, Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonlarının geldiği noktaya gurur duyduğunu ve bu başarılı bayrağı sektörün hep en üstünde dalgalandıracağını belirtti.



Aten



İnci Holding Faaliyet Alanına Bir Yenisini Daha Ekledi

Ağustos itibarıyla İnci Holding grup şirketlerine bir yenisini daha ekledi; ATEN Atık Yönetimi, Enerji ve Taşımacılık San. ve Tic. A.Ş. Yenilenebilir Enerji sektöründe faaliyet gösterecek olan en yeni grup şirketi ile Holding faaliyet alanı da genişlemiş oldu.

İklim ve doğal kaynakların korunması amacıyla katı atıkların yönetiminin önemi tüm dünyada gün geçtikçe daha çok anlaşılmaktadır. İnci Holding, çevre duyarlılığı ve sosyal sorumluluk amacını taşıyan ve entegre atık yönetimini amaçlayan ATEN şirketini kurarak daha temiz bir yaşam için çalışmalarına başlamış bulunmaktadır. ATEN Atık Yönetimi olarak, Türkiye'nin AB'ye uyum çalışmaları kapsamında uygulanması zorunlu olan katı atık yönetim sistemleri ile ilgili projelerde ortakları ile birlikte çalışma arzusundadır.

ATEN Atık Yönetimi A.Ş.'nin öncelikli ilgi alanları evsel atıkların yönetimi ve bertarafı, endüstriyel tehlikeli atıkların yönetimi ve bertarafı ve tarımsal atıkların değerlendirilmesi olması planlanmaktadır. ATEN A.Ş. Genel Müdürü Ali Vural Cengiz, Yönetim Kurulu Başkanı ise Perihan İnci'dir. Hedefleri ve planlamaları doğrultusunda Almanya ve İngiltere'de başta olmak üzere yurtdışı fuarlar ve yurtiçi fuarlara katılım göstermeye başlamıştır. Çalışmalarına ilgili konu başlıklarında tüm enerjisi ve hızıyla devam etmektedir.

Misyon:

• Türkiye'de ve bölgemizde evsel, tarımsal ve endüstriyel tehlikeli atık konularında önderlik eden ve müşterilerine ekonomik ve verimli çözümler sunabilen, çevre sorumluluğuna sahip atık yönetim şirketi olmak.

Vizyon:

• İleri teknolojileri, Organize lojistik hizmetlerini ve Gelişmiş yönetim tekniklerini kullanarak ekonomik atık çözümlerine ve böylece yüksek müşteri memnuniyetine ulaşmak.

İncivak Başarı Burslumuz, İş Yaşamına Ailemizde Başladı



• Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

Adım Berna Yıldız. Adana'nın meşhur sıcak yaz döneminde, 23 Temmuz 1987'de doğdum. Babam, annem, ben ve ablamdan oluşan küçük bir aileyiz. Evin en küçük çocuğu olmamın vermiş olduğu şımarıklıkla haylaz bir çocukluk dönemi geçirdim diyebilirim.

İlk, orta ve lise eğitimlerimi Adana'da tamamladım. Sorunsuz ve başarılı bir eğitim hayatı geçirdim. Üniversite için, kendi irademle verdiğim kararla, daha önce hiç tanımadığım bir şehirde, E.Ü. Fen Fakültesi Kimya Bölümü'nü kazandım. 1 yıl İngilizce hazırlık, 4 yıl mesleki eğitim olarak 5 yıl süren bir üniversite hayatım oldu. Hem üniversitedeki ortamım hem de aldığım eğitim açısından verimli ve mutlu bir öğrenim hayatı geçirdim.

Kendime ayırdığım zamanlarda kitap okumaktan, arkadaşlarımla vakit geçirmekten, gezmekten çok hoşlanırım. Arkadaşlarımla beraber en çok keyif aldığımız şey, doğayla iç içe piknik yapmak, sohbet etmektir. Doğayı ve denizi çok severim.

• İncivak'la ne zaman ve ne vasıta ile tanıştınız? Kaç yıl burslardan yararlandınız?

Üniversite 2. sınıfa başladığımda bölüm başkanımızın sınıfa yapmış olduğu duyuru ile İNCİVAK'ın 2. sınıfa okuyan bir öğrenciyeye burs verebileceğinden haberdar oldum. Dışarıda okuyor olmanın verdiği zorluklar nedeniyle bu bursu başurdum. Önce okulda daha sonrada Vakıf'ta yapılan mülakat sonucunda, bu bursu

almaya hak kazandım. Bundan sonraki üniversite hayatım boyunca, 3 yıl, İNCİVAK'tan burs alarak eğitimimi tamamladım.

• İncivak'ın burslar dışında size kazandırdıkları nelerdir?

İNCİVAK bursuna ilk başvurduğumda, bunun sadece bir maddi destek olacağını düşünmüştüm. Ancak, burs almaya başladıktan kısa bir süre, sonra bunun bursun aynı zamanda, gerek toplantıları gerek sosyal aktiviteleriyle kişisel gelişimimize de önem veren bir Vakfın bursiyeri olduğumu gördüm. Bizlere sunduğu staj olanaklarıyla iş hayatını ve iş hayatında kendimizi tanımamıza yardımcı oldu. Tüm bunlardan bizden yardımlarını ve desteğini esirgemeyen öncelikle Sayın Cezmi Öncüler'e ve İNCİVAK için çalışan herkese çok teşekkür ederim

• İnci Akü'de çalışmaya nasıl başladınız?

İNCİVAK'ın bizlere sunmuş olduğu yaz dönemi staj olanakları sayesinde üniversite 2. Sınıf sonunda stajımı İnci Akü Ar-Ge Departmanı'nda yaptım. Üniversite 3. sınıf sonunda kendi isteğimle, İncivak'a İnci Akü'de staj yapmak isteğimi belirtiltim ve böylece yaz dönemi stajımı yine İnci Akü'de aynı bölümde yaptım. Böylece İnci Akü Ailesi ile yakından tanışma fırsatı buldum. Eğitim hayatım bittiğini yeni mezun biri olarak iş arayışına başladım. İnci Holding gibi kurumsal bir grubun bünyesinde çalışmak isteğimi için ilk başvurumu İnci Akü'ye yaptım ve görüşmeler sonunda kabul edildim. Bu şekilde iş hayatım İnci Akü'de uzman yardımcısı olarak 1 Ekim 2010 tarihinde başladı.

• İleride siz, desteğe ihtiyacı olan gençler için ne yapmayı planlıyorsunuz?

İNCİVAK sayesinde bireyselliğimin değil daha geniş bir kitleye ulaşmanın her konuda çok daha faydalı olacağını farkına vardım. Bu yüzden, ekip gücünün ruhuna inandığımdan bir vakif bünyesinde ya da bir toplulukta gelecek nesillerle kazanımlarımı paylaşmak isterim. Bu konuda her türlü çabayı göstermeye hazırım.



İnci Akü Fabrika Müdürü **Birol Büyüksivri**

• **Kısaca kendinizden söz eder misiniz?**

1975 yılında asker bir babanın oğlu olarak Diyarbakır'da doğdum. İlk, orta ve lise eğitimlerimi Bursa ve Ankara'da tamamladım. Bu dönemin saniyorum en belirgin özeliği sık okul değiştirmenin yarattığı olumsuzluklar ve fırsatlar oldu.

Yaşanan olumsuzluklar özellikle her seferinde yeni bir çevrenin yarattığı ortamı tanıma sürecine dayanıyordu



ancak bu durum zaman geçince yeni insanlar tanımak ve yeni paydaşlar yaratmak adına hep fırsata dönüştü. Çünkü hayat bir değişim ve o değişime sürekli ayak uydurmak zorunda kalınca kendinizi geliştiriyorsunuz.

Orta öğrenimden sonra İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği'nden mezun oldum. İşletme Mühendisliği formasyonunun da profesyonel

yaşamımda ciddi bir şekilde ihtiyaç duyduğum, olayların farklı perspektiflerinden değerlendirebilme açısından doğru yapılandırılmış bir program olduğunu düşünüyorum.

Eğitim süreci tamamlanır tamamlanmaz üniversite yıllarında idealim olan otomotiv sektöründe iş aradım ve kariyerim boyunca hep otomotiv yan sanayi firmalarında çalıştım. Üretim Planlama ve Kontrol Sorumluluğu ile başlayan iş yaşamım, bugüne kadar üretim yönetiminin çeşitli kademelerinde aldığım farklı sorumluluklar ile devam etti. Yaşadığı ülkeye sıkıca bağlı ve ülkenin kaynaklarına güvenen biri olarak da özellikle yabancı firmalardan edinilen bilgi ve birikimin ülkede aktararak çoğaltılması gereğine inanıyorum. Bu olgu, kariyer yolundaki tercihlerimi için hep hesaba kattığım kuvvetli bir parametre oldu.

Eşim Özlem ile 9 senelik bir evliliğimiz ve 6,5 ile 2,5 yaşlarında iki oğlumuz var. Okumaya mutlaka zaman ayırıyorum. Duygu ve düşüncelerimi ifade etmek için yazmaya vakit bulduğumda rahatladığımı hissediyorum. Yeni yeni fotoğraf çekmeye başladım ancak amatörüm demek için bile erken.



• **Kaç yıldır İnci Grubu' nda çalışıyorsunuz?**

2007 yılının Ocak ayında Üretim ve Bakım Müdürü olarak İnci ailesine katıldım. 2009 yılı başından bu yana Fabrika Müdürü olarak görevime devam ediyorum.

Şimdi düşünüyorum da günler su gibi akıp geçiyor. İlk günüm daha dün gibi, ancak gerçek şu ki bu aralar İnci Akü'de 4.üncü senemi tamamlamak üzereyim. Bir de zamanın izafi bir yönü var. Aslında günlerin hızlı akması işlerimizin yoğunluğundan kaynaklanıyor ve sürekli " bugün de nasıl geçti? " diye hayiflanıyoruz.

Ancak arkada bırakılan anlar, yapılabilecek katma değer ile anlamlandırılabilir. Kullandığınız zamanın niteliği, çoğu zaman niceliğinden daha kıymetli oluyor.

• **Gelecekle ilgili plan ve hedefleriniz nelerdir?**

İki temel hedefim var diyebilirim. Birincisi doğru bir aile bireyi, ikincisi sorumluluk alanlarımda daima katma değer odaklı bir yönetici olmak. Bu iki hedef benim için hep tetikleyici – motive edici unsurlar olmuştur. Diğer tüm planlarım için bunlar, önem derecelerini belirleyici birer ön koşuldur. Yani diğer tüm kısa ve orta vadeli hedeflerim bu çerçeveye ne kadar hizmet ediyorsa o kadar önemlidir.

Her iki hedefin yakın ağırlıklar taşıması da birbirine destek olması açısından çok önemli. Kariyer yolumda üstleneceğim her sorumluluğun gerekliliklerini, bu çerçevede yerine getirmek isterim. Eğer yaptığınız şeyi başlangıçta güçlü bir manevi nedene bağlamıyorsanız, hangi pozisyonda olursanız olun, ne yaparsanız yapın işiniz ilk heyecan bittikten sonra robotikleşiyor. Bu durumda fark yaratma çabası anlamsızlaşabilir. Bu nedenle yaptığınız işin kalitesi açısından çok tehlikeli olabilir.

• **Genç yöneticilere, çalışanlara vermek istediğiniz mesaj var mı?**

Ben bu soruyu bugüne kadar beraber çalıştığım arkadaşlarım arasından fark yaratanlarda gözlemlediğim birkaç ayırt edici özellik ile cevaplandırmaya çalışayım.

Öncelikle kişisel bir vizyonu ve stratejisi olan kişilerin kendileri adına iyi gözlemler yaptığı ve kendi doğru yollarında ihtiyaçları olan değişim konusunda daha istekli olduğu açık. Bunun farkında olanların bulunduğu

organizasyona katkısı da artıyor. Kendi çabalarını daha rahat anlamlandırabiliyorlar. Kendini geliştirmenin zorunluluğunu biliyor, daha fazla değer yaratmak adına harcayacağı emek ve zaman için kendini daha da güçlü hissediyor.

Bunun tam tersi bir durumda ise gerçekler ile bahaneler birbirine karışıyor. Bir de yalın olan, paylaşımçıları ile yalın ve açık iletişim kurabilenler diğerlerine göre çok daha büyük bir avantaj sağlıyor. Çünkü sorunların büyük çoğunluğu yanlış anlamaktan ve anlaşılmaktan veya en iyi ihtimalle doğru anlaşılammaktan kaynaklanıyor. Açık iletişim bu potansiyeli de ortadan kaldırmış oluyor ve adil kararlar verilmesini sağlıyor. Kişilerin alınabilir riskleri değerlendirmeleri için ihtiyaç duydukları güven de bu yalın iletişimden besleniyor.

Bunların yanında kendisinin yapabileceğinin farkında olan ve böylece kendilerine hakkıyla güvenenler de neyi nasıl değiştirebileceklerine odaklanıyorlar ve kısa sürede ciddi farklar yaratabiliyorlar. Sorumluluklarını bir şeyleri daha iyi yapmak adına fırsat olarak görüyorlar. Thomas Edison'un bunu özetleyen güzel bir deyişi var: "Yapabileceğimiz şeyleri yapmaya başlarsak kendimizi hayretler içinde bırakan sonuçlar alırız". Ben buna inanırım ve sıkça da kullanırım.

• **Son olarak eklemek istedikleriniz?**

Bana dergide yer verdiğiniz için tekrar teşekkür ederim. Başarı bir ekip çalışmasıdır, başarı yolunda süratle ilerleyen ekibin bir parçası olmanın gururunu duyuyorum. Bu fırsatla; tüm İnci Holding ailesine sevdikleriyle beraber sağlık ve mutluluk dolu bir Kurban Bayramı diliyorum.





Atık Nedir ve Nasıl Yönetilmelidir

İhtiyaç duyulmadığı için uzaklaştırılması gereken her tür madde atık olarak tanımlanabilir. Nüfus ve sanayinin yoğun olduğu büyük yerleşim yerlerinde, atık, önemli bir çevre sorunu olarak ortaya çıkmaktadır. Artan nüfus getirdiği hızlı kentleşme ile endüstri ve teknolojiye gelişmeler dünya kaynakların hızla tükenmesine yol açıyor; doğal kaynaklar daha çok tüketiliyor ve atıklar çığ gibi büyüyor.

Yasal olarak tehlikeli sayılmayan ve belediye tarafından toplanıp taşınan evsel nitelikli atıklar, farklı yöntemlerle toplanması, taşınması, işlenmesi ve bertaraf edilmesi gereken atık yağlar, yani özel atıklar, hastane, laboratuvar vb sağlık kuruluşlarına ortaya çıkan patolojik/patolojik olmayan, enfekte kimyasal atıklar, kesici ve delici malzemeler gibi tıbbi atıklar, araştırma, tıp ve teknoloji uygulamalarından çıkan radyoaktifite taşıyan atıklar, yapılarında insan sağlığı ve çevre için tehlikeli unsurlar içerdikleri için zararlılık potansiyeli olan atıklar gibi tehlikeli olan atık kategorileri bulunmaktadır.

Tehlikeli atıklar farklı kategorilere ayrılıyor: Boya çamuru, boya atığı, fosfat çamuru, yağlı metal çamuru, atık yağ, atık tiner, akü ve pil, boş kimyasal madde varilleri, kimyasal atıklar, taşlama çamuru, endüstriyel nitelikli arıtma çamurları, kontamine bez, sintine ve balast vb.

Cihazlar içerisinde bulunan pil ve bataryaların hizmet ömrü esnasında veya herhangi bir cihaz takılmadan muhafaza edilmeleri sırasında insan sağlığına hiçbir şekilde negatif etkisi bulunmuyor. Hizmet ömrünü tamamlamış veya herhangi bir şekilde hasar görebilen kullanımı mümkün olmayan piller, atık pil olarak nitelendiriliyor. Atık pillerin çöp yoluyla toprağa karışması, denizlere, akarsulara ve kanalizasyonlara atılması veya yakılmaları durumunda, içerdikleri kimyasal maddeler nedeniyle, çevrenin kirlenmesine yol açabilmektedir. Ancak söz konusu kirlenmenin tahmin edildiği gibi kısa sürede gerçekleşmesi mümkün değildir ve yapılan araştırmalarda bu süreç 5-15 yıl kadar olduğu doğrulanmıştır. Bu nedenle, atık piller mutlaka "atık pil" kutularına atılmalıdır.

İşletmelerde Atık Yönetimi Nasıl Olmalı?

Atık yönetimi ile ilgili bir çevre birimi oluşturularak, atık işlemleri tek merkezden yürütülmelidir. Firmada üretilen atıklar, evsel ve endüstriyel temelde ayrılmalıdır. Genel olarak kafeteryadan çıkan yemek artıkları ile bürolardan çıkan kağıt, naylon vb. atıklar evsel niteliklidir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıklar ise geniş anlamda endüstriyel atıklardır, ancak, endüstriyel atıklar içerisinde de yasal (lisanslı) geri kazanım tesislerine gönderilebilecek olan atıklar ile metal vb. hurda atıklar olabilir.

Firmanın atık sorumluları, Çevre Mevzuatı'nda belirtilen atıklardan hangilerini ürettiklerini, bu atıkların stok miktarlarını, belirli dönemlerde ne kadar atık topladığını,

faz ve ambalaj durumlarını da içeren bir envanter çalışması yapmalıdır.

Ortaya çıkarılan atık envanteri üzerinde, hangi idari ve teknik çalışmalar yapılarak atık miktarının azaltılabileceği veya geri dönüşüm metotları araştırılmaktadır. Üretilen endüstriyel atıkların içerisinde yasal olarak geri kazanımı mümkün olan (hurda metal, kağıt, plastik, vb.) atıklar ayrılmalıdır. Endüstriyel atıklar, hiçbir şekilde evsel çöplerle karıştırılmamalıdır.

Firmada çalışan personele atık yönetimi ile ilgili eğitim verilmelidir. Fabrika sahası içerisinde atıklarını depolamak için çevresi sızıntılara karşı izgaralarla çevrili, beton zemini ve üzeri yağmura karşı kapalı olan bir depo inşa edilmelidir. Bu deponun içine konulacak atığın türüne göre, koku ve uçuculuğuna bağlı olarak çevresi örtülmelidir. Atıklar birbirleri ile reaksiyona girmeyecek şekilde ayrı depolanmalı ve mutlaka etiketlenmelidir.

Üretim birimlerinde kesişme noktalarına, çalışan personel sayısına, üretilen atık miktarına ve niteliğine bağlı olarak, kapaklı fiçi veya konteynerler yerleştirilebilir. Nitelikleri itibarıyla farklı olan atıklar, miktarlarına bakılmaksızın ayrı toplanmalı ve su ile irtibat tamamen kesilmelidir.

Fiçi veya konteynerlerde toplanan atığın, bulunduğu kaba bulaşmasını önlemek ve kolay boşaltılmasını sağlamak için, atıkları koymadan önce fiçi veya konteynerin içine naylon serilmelidir.

Havaleli (hafif) atıklar mümkünse sıkıştırılmalı, sulu atıklar ise mümkün olduğunca susuzlaştırılmalıdır. Bu önlemi, ağırlık ve maliyet açısından firmaya önemli avantaj sağlar. İnci Akü, bünyesinde atık aküler birkaç şekilde yönetilmektedir:

- Üretim firelerinden çıkan, bayilerinden topladığı veya toplama ve depolama lisansı olan satıcılardan temin ettiği atık aküleri, kendi lisanslı geri kazanım tesisinde izabe eder ve ihtiyacı olan kurşunun hammaddesini (jumbo kurşun) üretir.

- Üretim firelerinden çıkan, bayilerinden topladığı veya toplama ve depolama lisansı olan satıcılardan temin ettiği atık aküleri, yurt içinde lisanslı geri kazanım tesislerine gönderebilir, izabe ettirir ve ihtiyacı olan kurşunun hammaddesini (jumbo kurşun) üretir.

Atık akülerin, Türkiye içinde dolaşımı, tehlikeli atık taşıma lisansı olan araçlarla olmakta ve atık aküyü elinden çıkartan merci, UATF formu (ulusal atık taşıma formu) doldurmak zorundadır. UATF formlarının Encobar Bilgi Sistemleri'ne girilmesi sonucunda, akü üreticisi firmaların topladığı atık akülerin tonajları hesaplanır. Akü üreticisi firmalar, iç piyasaya yaptıkları satışların %90'ını geri toplamakla yükümlüdür.

İnci Akü'nün Yeni Üretim



İnci Akü, Manisa Organize Sanayi Bölgesinde 100 bin m² arazi üzerinde inşa edeceği, çevre dostu yeni üretim tesisinin temelini 15 Temmuz'da yapılan bir törenle atı.

Manisa protokolü ve sanayicileri ile İnci Holding Grup Şirketleri yönetici ve çalışanlarının katıldığı törende konuşma yapan İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim "Yarım yüzyılı aşan deneyimimizi, küresel iş kültürü ile harmanladık ve yarışlara uzanan İnci kültürünü oluşturduk. Bu kültür, şeffaf yönetim, etik iş anlayışı, uluslararası başarıyı yakalamaya azmi ve geleceği bugünden kurma iradesidir" dedi. Genç İnci Akü'nün 26 yılda sektöründe teknoloji ve kalitenin önderi konumuna gelmesinde katkısı olanlara teşekkür etti.

İnci Akü YK Başkanı Şerife İnci Eren "Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin, İleri teknolojiyi üretmeleri ile doğru orantılı olduğunu bilinci ile, İnci Akü olarak, teknolojiyi geliştirmeye yönelik önemli yatırımlar yapıyoruz. Yeni tesisimizde, bu teknolojileri üretime dönüştürüyor olacağız. Bizler, yatırımlarımızı çevre açısından sürdürülebilirlik ilkesine uygun, yapanabilir bir gelecek yaratma bakiş açısıyla gerçekleştiriyoruz. Yeni üretim tesisimizin ülkemize ve dünyaya hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

İnci Akü CEO'su Göksel Paker konuşmasında "İnci Akü'nün Türkiye'de ve uluslar arası pazarlarda artan iş hacmini, bu yeni yatırımımızla karşılamayı hedefliyoruz. Yeni yatırımımızla, 3 yılda yapacağımız 40 milyon Euro yatırımla, starter akü üretim kapasitesini 7 milyon adet aküye çıkaracağız. Bir dünya markası olma yolunda hızla ilerleyen İnci Akü Markamızın üretim stratejisinde, teknoloji odaklı ve çevreci yaklaşımımız. Bu stratejimize uygun olarak yapacağımız üretim

tesisimiz için alacağımız Breeam sertifikası da, uluslararası standartlardaki çalışmaların bir belgesi olacaktır" dedi.

İnci Akü'nün yeni üretim tesisinin inşaatını ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgesi, gene bir İnci Grubu şirketi olan Konkur İnşaat üstlendi. BREEAM tarafından belirlenen uluslararası standartlara uygun olarak tasarlanan binanın inşaatında ve operasyonunda standart binalara oranla daha az su, enerji ve hammadde kullanılması hedeflenmektedir. Binanın inşaatı ve operasyonu sırasında ortaya çıkacak atıkların, oluşturulacak atık yönetim planı kapsamında yapılacak geri dönüşüm ve tekrar kullanım gibi uygulamaları,



Tesisinin Temeli Atıldı



Yeni fabrikanın inşaatı hızla ilerliyor

çöpe gönderilmesinin önüne geçilecek. Aynı şekilde, BREEAM kapsamında, bina kullanıcılarının daha konforlu ve sağlıklı bir ortamda çalışabilmeleri için uluslararası standartlara uyulacak, kullanılacak malzemelerin çevreye etkisi en az olanlardan seçilecek.

İnci Akü'nün yeni tesisinin toplam 100 bin m² bir alanda, yaklaşık 70 bin m² yapı alanı olacak. 2010 yılında ilk etabı devreye girecek olan yeni tesisin 2012 yılına kadar 3 etabının tamamlanması planlanıyor.



Avrupa'nın En Büyük Multimodal Operatörlerinden Van Dieren ile İş Birliği

İnci Lojistik, birden fazla taşıma modunun birleşik ve ardışık olarak kullanıldığı bir taşıma sistemi olan multimodal taşımacılığın devlerinden Van Dieren'le iş birliği anlaşması imzaladı. Türkiye'nin en büyük 10 lojistik firmasından biri olan İnci Lojistik, çevreci taşıma sisteminde Türkiye'nin en büyük multimodal operatörü olmayı hedefliyor.

28 Temmuz 2010'da, İnci Lojistik YK Başkanı Şerife İnci Eren, İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin ve Van Dieren CEO'su Henk Van Dieren'in katılımıyla gerçekleşen işbirliği imza töreninde, multimodal taşımacılığın çevreye katkısı ve sürdürülebilirliği ve diğer taşıma modlarından farklılığı vurgulandı. Multimodal taşımacılık, çevreye olan katkısının yanısıra %40 maliyet avantajı da sağlamaktadır.

28 Temmuz 2010'da Sait Halim Paşa Yalısı'nda imzalanan anlaşmayla, İnci Lojistik Avrupa'ya gerçekleştirdiği karayolu taşımalarının 7800 tırlık kısmını demir yoluna çevirerek 4,095,000 litre yakıt tasarrufu sağlayacak.



İnci Lojistik'te Yalın 6 Sigma Yönetici Bilinçlendirme Toplantısı



İnci Lojistik'in Yalın 6 Sigma Yönetici Bilinçlendirme toplantısı, 17 Ağustos'ta Spac Danışmanlık yönetiminde gerçekleştirildi. İnci Holding Merkez Binasında yapılan toplantıda, Uzman kara kuşak Hakan Erdoğan, Yalın 6 Sigma Felsefesini, İnci Lojistik üst yöneticileri ve çalışanlarıyla paylaştı.

Toplantıda, Yalın 6 Sigma Proje rolleri ve sorumlulukları, proje seçim kriterleri, proje liderleri ve şampiyonlardan beklentiler; proje izleme sistematığının tanımlanması ve Yalın 6 Sigma yaygınlaştırma planı görüşüldü. Eylül ayında başlayan projenin Mart 2011 tarihinde sonlanması hedefleniyor.

Spac Danışmanlık Hakkında: Türkiye'nin en büyük Yalın 6 Sigma danışmanlık şirketi olarak 8 yılı aşkın süredir hizmet veren Spac Danışmanlık, bünyesindeki 6 Uzman Kara Kuşak ve 4 Kara Kuşak uzmanı ile eğitim ve danışmanlık hizmetlerini bizzat yürütmektedir. Uygulamaların devamını sağlamak için, programlar her bir kurumun ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanmaktadır. Proje kapsamında yer alacak basamaklar tanımlama-ölçme, ölçme-analiz, analiz-iyileştirme, iyileştirme, iyileştirme-kontrol ve atölye çalışmaları şeklinde olacaktır.

İnci Sigorta, Dış Hekimleri Kongresi'nde

İnci Sigorta, 14. Ege Bölgesi Dış hekimleri Odaları'nın düzenlediği Uluslararası Bilimsel Kongresi'ne katıldı. 1-3 Eylül'de gerçekleştirilen Kongre'de, dış hekimlerine özel indirim ve kampanyaların tanıtıldığı İnci Sigorta standı yoğun ilgi gördü. Standı ziyaret eden dış hekimleri arasında yapılan çekiliş sonucu, bir dış hekimine "Acil Vakalar Sigorta Poliçesi" hediye edildi. Ürün çeşitliliği ve satışında sektör lideri olan İnci Sigorta, kongre ziyaretçilerine sektör yenilikleri tanıtma fırsatını buldu ve yeni müşterileri portföyüne ekledi.



Bu Yıl da Birinci

Axa Sigorta, 07-10 Ekim'de yaptığı geleneksel Acenteler Toplantısı'nda 2009 yılı başarılı acentelerini ödüllendirdi. İnci Sigorta, AXA Sigorta'nın yapmış olduğu 2009 değerlendirme sonuçlarına göre, Ege Bölgesi sıralamasında Ege Bölge 1.sı ve Türkiye genel sıralamasında Türkiye 4.sü olmuştur. Ödülünü Axa Akdeniz Bölgeler sorumlusu Jean Laurent Granier elinden alan İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, Ege Bölgesi'nin en büyük acentesi olarak, Axa Sigorta'nın fiyat ve ürün avantajları ile müşterilere en iyi hizmeti vermeye çalıştıklarını ve özellikle hasar yönetiminde müşterilerinin yanında olduklarını belirtti. İnci Sigorta, Axa Sigorta için en önemli kriterlerden biri olan verimlilik kategorisinde önceki yılın başarısını perçinleyerek, Türkiye Birincisi seçildi ve ödülünü Axa Sigorta'nın Genel Müdürü Cemal Ezerdi'nin elinden aldı. Törene, YK Başkanı Şerife İnci Eren, Henri de Castries eşlik etti ve İnci Sigorta'nın başarısını mutlulukla paylaştı.



ISM Minibar; Eko Tasarım (EUP) Uyum Sürecini Başarıyla Tamamladı



Minibar Soluŝonu

Avrupa Parlamentosu, 6 Temmuz 2005'te, enerji kullanan ürünler için eko-tasarım şartlarını düzenlemeye yönelik çerçeveyi belirleyen bir direktif yayınladı; direktif kademeli olarak yürürlüğe sokuldu. ISM MINIBAR da yatırım planlarını ve tüm Ar-Ge çalışmalarını bu yönde stratejiler ile sürdürerek, ürün gamında yer alan, Peltier ve Absorbsiyon teknolojileri ile soğutma sağlayan tüm ürünlerinde EUP standartlarını başarıyla uyguladı. ISM MINIBAR, yenilikçi ve çevre dostu uygulamaları ile

Türkiye'de ve dünyada en önemli oyuncular arasında yer almayı başarı ile sürdürüyor.

Eko Tasarım Nedir?

Eko-Tasarım, tüm kullanım süreci boyunca çevreye olan etkileri dikkate alınarak, bir ürünün tasarımını yapma yaklaşımıdır. Aynı zamanda enerji kaynaklarının güvence altına alınması ve sürdürülebilir kalkınma sağlanması süreçlerine yapılan uzun süreli bir katkıdır.

Minibar'da Kalite

ISM MINIBAR, ISO 9001 Kalite Yönetim Standardının son versiyonunu almaya hak kazandı. TSE tarafından, 04-05 Ekim 2010 tarihleri arasında, ISM üretim tesislerinde yapılan 2 günlük değerlendirmeler sonucunda, ISM MINIBAR, ISO 9001 Kalite yönetim standardının son versiyonu olan ISO 9001:2008 belgesine geçişe hak kazandı.



Uluslar arası pazarda aranan diğer kalite standart belgelerinden CE, GOST, TUV GS, ROHS gibi belgelere de sahip olan ISM MINIBAR, tüm minibar üretimini, uluslar arası standartlara uygun, modern ve tamamı bilgisayar kontrolünde olan laboratuarlarda yapılan testlerin ardından piyasaya sunuyor.

Bayilerimizi Tanıyalım: Dantaş Ticaret Kocaeli İnci Akü Bayii



• Sizi tanıyabilir miyiz?

Merhaba, ben Turgay Taşdan 1979 Ağrı doğumluyum evliyim ve Ece isimli bir kızım var. Kırşehir'de Elektrik ve Elektronik Bölümü'nden ve ayrıca Kocaeli Muhasebe Bölümü'nden mezun oldum.

• Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz ?

Otomotiv sektörünü çok seviyorum çünkü ben bu işe oto elektrikçisi ve akü tamericisi olarak başladım. Aile şirketiyiz. Okul dönemlerimde boş kalan bütün vakitlerimi çalışarak ve bu mesleği öğrenmek için harcadım. Ben küçükken kara kutu tabir edilen ziftli siyah aküler vardı, bunların tamerini bakımını ve küçük çapta imalatını yapardık.

Oto Elektrikçisi olarak başladığım bu yolda, toptan yedek parça işine de atıldım, daha sonra 1998 yılında taşımacılık ve Turing işine başladım 2000 yılında askerlik görevimi Konya'da tamamlayıp işimin başına geri döndüm,

Şu anda İnci Akü Bayiliğimiz ve Yeddiemin otoparkımız bulunmaktadır.

• Kaç yıldır İnci Akü bayisisiniz?

Beş yıldır İnci Akü Kocaeli ana bayisiyim.

• İnci Akü ile işbirliğinizin nasıl başladığı?

Beş yıl önce başladık. Sahada çok aktif çalışıyorduk, İnci Akü'den ana bayilik teklif edildi, biz de bu teklifi kabul edip yola çıktık.

• Müşteri memnuniyeti için ne gibi çalışmalar yapıyorsunuz?

Müşteriyi kesinlikle çok iyi dinleyip anlamaya çalışıyoruz Sorun varsa derhal müdahale ediyoruz ve hizmeti

maksimum seviyede tutuyoruz ve aktif olarak sürekli sahada çalışmalar yapıyoruz.

• Kış koşullarında araç sahiplerine akü bakımıyla ilgili ne önerirsiniz?

Motoru araç kullanan her sürücünün AKÜ'yü aracın kalbi olarak kabul edip kontrollerini zamanında yaptırmasını öneririm. Bu hizmeti de biz müşterilerimize ücretsiz olarak veriyoruz, ayrıca firmada müşteri datalarını oluşturmuş durumdayız. Yaklaşan sezon öncesi verdiğimiz hizmetten tüm müşterilerimizi SMS yoluyla haberdar ediyoruz.

• Akü pazarında sizi en çok zorlayan durumlar nelerdir?

Haksız rekabete yol açan unsurlar ve yerel imalatçılar.

• Filo satışlar konusunda ne gibi faaliyetlerde bulunuyorsunuz ?

Firmamız filo satışına çok destek vermektedir. Çoklu araç firmalarını bire bir ziyaretlerde bulunup İnci Akü'nün filo müşterilerine sunduğu ayrıcalıkları anlatıp, akü maliyetlerini düşürmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz. Araçların akü kontrollerini belirli periyotlarda gerçekleştiriyoruz. Bu müşterilerimiz için ayrıca bir ekibimiz bulunmaktadır.

• Daha verimli bir çalışma ortamı için sektörümüzdeki diğer bayilere neler önerirsiniz?

Yaptığı işi sevmek ve benimsemek, dürüst ve disiplinli çalışmak

• İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj varmı?

Bu dergi İnci Ailesi'ni tanıma fırsatı veriyor bizlere. Buradan tüm okuyucularına sağlık mutluluk selam ve başarılar diliyorum.



İnci Akü, Automechanika Frankfurt 2010'da



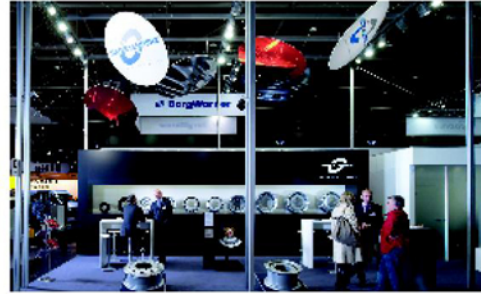
14-19 Eylül 2010'da Messe - Frankfurt'ta düzenlenen Automechanika Frankfurt Fuarı'na ilgi büyük oldu. 180 ülkeden 155,000 ziyaretçinin katıldığı Fuar'da, 4,886 katılımcı yer aldı. Dünyanın en büyük otomotiv yedek parça fuarı olan Automechanika Frankfurt'ta İnci Akü stand açarak yoğun ilgi gördü.

Çok sayıda müşterisi tarafından ziyaret edilen İnci Akü standı, tanıtımını yaptığı yeni ürünleriyle ilgi odağı oldu. İnci Akü CEO'su Göksel Paker, 2 yıl önce düzenlenen Fuar'da krizin etkilerinin olduğunu, ancak bu yıl hem katılımcıların hem de ziyaretçilerin artışı ve ilgisi ile krizin izlerinin silindiği gördüklerini; Fuar'ın bu bakımdan otomotiv yan sanayi için oldukça verimli geçtiğini belirtti.

Hayes-Lemmerz Dünyayı Döndürmeye Devam Ediyor

Bu yıl, 22 - 30 Eylül'de Hannover'de yapılan IAA - Uluslararası Ticari ve Taşıma Araçları Fuarı'nda 43 ülkeden 1,751 katılımcı yer aldı. Dünya çapında 272 ana oyuncunun, küresel kriz sonrası, otomotiv endüstrisinin ateşini tekrar yakmalarını izlemek son derece anlamlıydı.

Küresel bir oyuncu olarak Fuar'da büyük başarı sağlayan Hayes-Lemmerz, 13 nolu holdeki 91 m2 standı ile, 9 gün boyunca 7 kitadan ve 30 ülkeden ağır ticari araç, lastik ve aks sektörlerinden ve distribütör kanallarından ziyaretçilerini ağırladı. Fuar'ın ana teması alternatif enerjiler ile yeni sürüş kavramıydı. Temel Hedef, benzin tüketimi ve emisyonu azaltılmak. Bu nedenle, gelecek yıllarda, bu alanda önemli yatırımların yapılması bekleniyor. Ziyaretçi sayısı 2008'e göre azalmış olsa da IAA halen ticari vasıta sektörünün 1 numaralı fuarı olmayı sürdürüyor.



İnci Akü "European Lead Battery Conference"da Konuşmacı



ISTANBUL
21-24 SEPTEMBER 2010

International Lead Association (ILA) tarafından, on ikincisi düzenlenen European Lead Battery Conference (ELBC), bu kez 21-24 Eylül tarihlerinde İstanbul'da yapıldı. İnci Akü, tüm dünyadan geniş bir katılımcı profili ile gerçekleşen konferansa, bu sene de katıldı.

Kurşun Asit Batarya Endüstrisine Küresel Bakış, Yeni Üretim Teknolojileri, İleri Malzeme Teknolojileri, Hibrit Araçlarda Bataryalar ve Endüstriyel Batarya Uygulamaları alt başlıklarında düzenlenen konferansta, İnci Akü kalabalık bir ekip ile yer aldı.

İnci Akü Yeni Teknolojiler Araç Uygulamaları Yöneticisi Can Aksakal'ın, Hibrit Araçlarda Bataryalar oturumunda, kurşun asit bataryaların hibrit araç uygulamalarında önünü açabilecek 'Süperkapasitör' ve 'Kurşun Asit' bataryalardan oluşan akıllı batarya sistemlerinin sunumunu gerçekleştirdi. Konferansa katılan kurşun asit batarya duayenleri, yenilikçi ve ümit vaat eden bu çalışmaya büyük ilgi gösterdiler.

Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim

Dr. Güler Manisalı Darman



Kurumsallaşmanın olmazsa olmazları nelerdir?

GMD: İşletme, mantık ve kuralların hakim olduğu bir sosyal kurumdur, dolayısıyla kurumsallaşma, şirketlerde bütün süreçlerin hazırlanıp, departmanlara ve kişilere bu çerçevede görevlerinin verilmesi demektir. Şirket organizasyonunun oluşturulması önemlidir.

Kurumsallaşmış şirketler belli bir iş akış sistematığı ile yönetilir. İş tarifleri ve görev tanımları belirlenmiştir. Kişiler yetki ve sorumluluklarını bilirler. Örneğin, kimlerin hangi görevlere, nasıl geçeceği ve kimin, kime vekalet edeceği bellidir. Yönetimde süreklilik esastır. Bütün bu uygulamalar kurumsallaşmayı getirir. Şirketin gidişatı ile ilgili doğru, zamanında ve ihtiyaç duyulan finansal raporları hazırlayabilen bir şirket, şeffaf ve hesap verebilen bir şirkettir. Ayrıca, ister halka açık bir şirket, isterse halka açık olmayan bir aile şirketi olsun, şirketi ortakları adına yönetenler, üst yönetim ve yönetim kurulu; aldıkları kararlar hakkında, ortaklarına bilgi verebiliyorlar ve gerektiğinde onay alıyorsa, bu şirket aynı şekilde hesap verebilir bir şekilde yönetiliyor demektir. Şirket üst yönetimi, sorumluluklarının bilincinde olmalıdır. Şirketin, hukukun üstünlüğü gözetilerek ve kanunlara uyularak yönetilmesi önemlidir. Şirket, hem küçük hem de büyük ortaklarına ve ilişkisi içinde olduğu diğer bütün menfaat sahiplerine adil davranmak durumundadır. Özetle, kurumsallaşmanın olmazsı şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumlu ve adil yönetimdir. Bir şirketin, bu kavramlar çerçevesinde yönetilebilmesi için de, günlük işleyiş için gerekli bütün süreçlerinin oturmuş ve düzgün işliyor olması gereklidir.

Kurumsallaşmış ve kurumsallaşmamış şirketler arasındaki temel fark nedir?

Kurumsallaşmış şirketlerde her şeyden önce kayıt dışı olmaz. Alınan kararlar uygulanır, sürekli karar alınıp vazgeçilmez, detaylara takılıp, önemli konular atlanmaz, finansmana önem verilir, muhasebe sadece vergi amaçlı tutulmaz. Uzun soluklu stratejik planlar yapılır, iş planları vardır. Şirket içinde doğru bilginin irtilesimi ve koordinasyonu esastır. Şirketin bir iş kültürü vardır. Faaliyetler izlenir ve kontrol edilir. İç kontrol ve iç denetim uygulamaları oturmuştur. Risk yönetimi yapılır.

Aile şirketleri için kurumsallaşma bir zorunluluk mudur?

Aile şirketlerinde kurumsallaşma dediğimiz zaman, biz hem ailenin hem de şirketin kurumsallaşmasının önemli olduğunu düşünüyoruz. Aile açısından baktığımız zaman,

öncelikle bir aile işletmesinde, liderlik ve kariyer planlaması ile ilgili konuların önemli olduğunu görüyoruz. Bu konu, ailenin bir arada kalması ve devamlılığında büyük rol oynayan bir unsurdur. Aile işine, ailenin amaçlarına, ailenin geleceği ile ilgili yapılan planlara bağlılık çok önemlidir. Aile işletmeleri çocuklar ve torunlar için ayakta kalır. Bunun için de iletişim, ailenin; hem aileye ilişkin hem de işletmeye ilişkin kararlarında şeffaf olması, hesap verebilir davranması ilke olarak benimsenmelidir. Bazen zor olsa da, aile-işletme ilişkisindeki sorunları tartışmak için bir araya gelinmesi, herkesin kazanabileceği çözümler üretilmesi, ailenin iyi bir süreç yönetimi yapabildiğini gösterir.

Şirket açısından bakıldığında, aileler seçici bir aile istihdamı uygulamaya, liyakata özen göstermeye, yetkin aile üyelerini işe çekmeye çalışırlardır. Ayrıca, aile işletmesinde bir emeklilik yaşının, ilke olarak kabul edilmesi de önemlidir. Aile işletmesinde yer alacak genç neslin eğitimi, bilinçli ve planlı olarak yetiştirilmesi gereklidir. Aile ne kadar kalabalık olursa olsun, hiçbir aile işletmesi, sadece aile üyeleri ile yönetilemez. Muhakkak dışarıdan istihdam edilecek profesyonel yöneticilere ihtiyaç duyulacaktır. Bu nedenle şirketin günlük işleyiş ile ilgili kuralları yetki ve sorumlulukların, gerekli bütün süreçlerin oturma olması ve bunlara her zaman uyulması olmazsa olmazlar arasındadır. Aksi takdirde, iyi profesyonel yöneticileri şirkete çekmek veya şirket içinde tutmak pek kolay olmayacaktır.

Kurumsallaşmada sürdürülebilirliğin devam etmesi için nasıl bir yol izlenmelidir?

Şirketler yaşayan organizmalardır. Ülkemizde ve uluslararası alanda devamlı değişikliklerle ve gelişmelerle karşı karşıya kalınmaktadır. Bu değişikliklere ayak uydurmak ve ayakta kalabilmek için şirketlerin de kendilerini sürekli geliştirmeleri gereklidir. Bu bağlamda, yönetim sistemleri de devamlı değişen ve gelişen hedeflerdir. Örneğin, artık çağımızda emir komuta zincirinin olmadığı, kısaca ne kontrol altında olduğunuz ne de kontrol edebildiğiniz durumlarda yönetilemeyi öğrenmeniz gerekmektedir. Şirketler, ittifaklar, ortak girişimler veya anlaşmalarla büyümektedir. Kaynaklar ve pazarlar sizin kontrolünüz altında olmayabilir. Günümüz dünyası bilgi dünyasıdır. Empati önem kazanmaktadır. Bu değişimler çerçevesinde, ister aile şirketi olsun isterse olmasın, bütün şirketlerin içinde bulunduğu sektöre, büyüklüğüne uygun bir kurumsallaşma yapısını oturtmaları çok önemlidir. Ayrıca kurumsallaşma statik değil dinamik bir olgudur. Büyümek ve sürdürülebilir olmak istiyorsanız, güçlü bir yönetim kurulumuna sahip olmanız gereklidir. Şirketlerin küresel, yönetim kurullarının yerel olması günümüzde pek mümkün gözükmemektedir.

Dr. Güler Manisalı Darman, Başkan, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi
Millîlerarası Ticaret Odası (ICC) Finansal Hizmetler ve Sigortacılık Komisyonu Başkan Yardımcısı
ODTÜ İşletme Kurumsal Yönetim Dersi Hocası

Leyla Elbirlik

“Hedefim Ege Araştırmaları Enstitüsü Kurmak”

• Sizi tanıyabilir miyiz?

23 Ekim 1979 tarihinde A.B.D.'de doğdum. Orta ve lise eğitimimi, İzmir Amerikan Lisesi'nde tamamladıktan sonra, 1997-2001 senelerinde New York'da Bard College'da Karşılaştırmalı Edebiyat ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları üzerine lisans eğitimimi aldım. Okul bittikten sonra bir sene New York'da Sanford J. Greenburger Associates adlı edebiyat ajansında çalıştım.

2002 senesinde Harvard Üniversitesi'nde hem "special student/özel öğrenci" statüsünde bir senelik eğitim programına başladım, hem de Prof. Cemal Kafadar'ın asistanı oldum. 2003 senesinden bu yana da Harvard Üniversitesi Tarih Fakültesi ve Orta Doğu Çalışmaları Merkezi'nde doktora yapmaktayım. Doktora tezimi "18. Yüzyılda İstanbul'da Evlilik ve Boşanma" üzerine yazıyorum.

Tezimle eş zamanda, Suna-Inan Kırac Vakfı İstanbul Araştırmaları Enstitüsü'nde "Prehistorya'dan 1950'ye İstanbul Topografyası" projesinde direktörlük görevini yürütüyorum. Bir de son olarak aile şirketimiz olan



Söktaş'ın 2007'de başlamış olduğu ve 2010 sene sonunda tamamlanacak olan Balat İlyas Bey Camii ve Külliyesi Restorasyon Projesi'nin kitap çalışmasını yürütüyorum. 2011 yaz başında yayınlanmasını planladığımız kitabımız, Söktaş'ın kuruluşunun 40. yılı kutlamaları açısından da anlam taşıyor.

• Aileye ne zaman katıldınız?

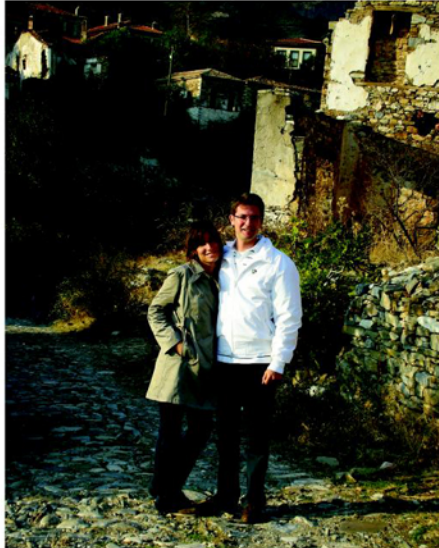
İnci Ailesi fertleriyle bu aileye gelin olmadan çok önce yakın ilişkilerim vardı, ama resmi anlamda 27 Aralık 2008 tarihi itibarıyla Aile'ye katıldım (*).

• Gelecekle ilgili plan ve hedefleriniz nelerdir?

Gelecekte öncelikle mutlu ve sağlam temellere oturmuş bir aile kurmayı istiyorum, ama bunun dışında akademik kariyerimi devam ettirmeyi ve eğer becerebilsem Ege Bölgemize bir Ege Araştırmaları Enstitüsü kurmayı hedefliyorum. Tabii, bu hedef çok yatırım isteyen ve uzun soluklu bir proje.

• Son olarak eklemek istedikleriniz?

Bana bu değerli derginizde yer ayırmış olduğunuz için çok teşekkür ederim. Dilerim, ailemize yeni katılacak olanlar da aynı sıcak karşılamayı benim kadar hisseder ve bu Aile'yle gurur duyarlar.



(*) Leyla Kayhan Elbirlik, 2.kuşak İnci Ailesi üyesi Umit İnci Elbirlik ve eşi Nazmi Elbirlik'in oğulları Cihan Elbirlik'in eşi. Cihan Elbirlik, İnci Holding İş Geliştirme Direktörü ve çeşitli grup şirketlerinde aktif rol oynuyor.



Nar Taneleri: Güçlü Genç Kadınlar, Mutlu Yarınlar

Nar Taneleri; 18-24 yaş arası yetiştirme yurtlarında yetişmiş genç kadınların mesleki becerilerinin geliştirilmesini, cinsiyete dayalı ayrımcılıktan kaynaklanan sorunlarının çözümüne katkı sunulmasını ve işgücü piyasasına katılımlarının desteklenmesini amaçlayan bir projedir. Proje 2009' dan bu yana; Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı, Boyner Holding ve Grup Şirketleri, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK), Birleşmiş Milletler

konuları içeriyor. Proje eğitimle sınırlı değil, sertifikalarını aldıktan sonra her biri çeşitli iş alanlarından iş kadınları ile eşleştiriliyor. "Nar taneleri" akıl hocaları yani "mentor" ları ile bir yıl boyunca düzenli olarak, ayda en az bir kez yüz yüze ve haftada bir kez telefonla görüşüyorlar ve kariyer planlaması yapıyorlar.

Projeye katılan gönüllü mentorlara da önce koçluk eğitimi veriliyor. Haziran ve Temmuz ayında 2 grup olarak 15 gün süren eğitimler tamamlandı. İlk yılını dolduran projede; 39 genç kadından 27'si kamu ve özel sektörde istihdama katıldı, 7 Nar Tanesi ise eğitim kariyerine devam ediyor, 5 Nar Tanesi de mesleki eğitimlerini ve iş aramayı sürdürüyor.

İnci Grubundan iki arkadaşımız gönüllü mentor olarak bu sosyal sorumluluk projesine katılmıştır. ISM Finansman ve İnsan Kaynakları Müdürü Mine Aydın ve İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca. Kendilerine bu duyarlı davranışlarından dolayı tekrar teşekkür ederiz.



Nüfus Fonu (UNFPA), Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Milli Eğitim Bakanlığı Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü ve çok sayıda sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile yürütülüyor. 5 yıl sürecek proje için şimdilik 500 bin dolar kaynak ayrılmıştır.

Kadınlarımızın sosyo-ekonomik açıdan yetiştirilmelerini sağlayan proje 24 ilde yürütülüyor. Proje kapsamında, 39 genç kadına 15 gün süren bir eğitim veriliyor. Eğitim; kendilerini tanıma, motivasyon, iletişim, kendini ifade etme, beden dili gibi kişisel gelişim dersleri ve meslek, mülakat gibi



Yeni Asır CV Tasarım Yarışması

İnci Holding İK Müdürü Başak Ertaş Gödek Değerlendirme Kurulu'nda

Yeni Asır Gazetesi tarafından düzenlenen CV Tasarım Yarışması'nda İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş Gödek Değerlendirme Kurulu'nda yer aldı. Amacı, insanların sıradanlaşma döngüsünü kırarak, onları daha farklı ve özgün olmaya teşvik etmek olan yarışmanın seçici kurulunda, önde gelen firmaların İK yöneticileri ile uzman akademisyenler yer aldı. Tasarım kadar içeriğin de önemli olduğu yarışma sonunda birinciye notebook hediye edildi.



Türkiye'nin İlk İnsansı Robotu

Sabancı Üniversitesi Mekatronik Mühendisleri Türkiye'nin ilk insansı robotunu yaparak, bir ilki gerçekleştirdi.

Sabancı Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Mekatronik Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kemalettin Erbatur liderliğindeki ekip tarafından geliştirilen Türkiye'nin ilk insansı robotu "SURALP" tanıtıldı.

Doç. Dr. Kemalettin Erbatur, Sabancı Üniversitesi Robot Araştırmaları Laboratuvar Platformu'nun kısaltmasından adını alan "SURALP"nin hazırlık çalışmalarına 2002 yılında başladığını ve bu çalışmaların yaklaşık 5 yıl sürdüğünü ifade etti. Proje ISM MINIBAR Ailesi için ayrı bir öne sahipti. Proje grubunda yer alan ve tüm tanıtım filmlerinde SURALP'i kullanan kişinin, ISM MINIBAR Genel Müdürü

Canan Fidan'ın, Sabancı Üniversitesi Doğa Bilimleri Fakültesi, Mekatronik Bölümü, yüksek lisans öğrencisi olan oğlu Kaan Can Fidan'ın olmasıydı.



İnci Akü' de Doğum Günü Kutlaması



12 Ağustos' ta İncitaş Satış ve Teknik Servis Ekibi, İnci Akü YK ve Yöneticileri İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, İnci Akü Proje Müdürü Emre Günay, İnci Akü Muhasebe Müdürü Özcan Bor ve İnci Akü Dış Satışlar Müdürü Özgür Abacı' nın doğum günü kutlamasını yaptık. İnci Akü Manisa fabrikasında gerçekleşen kutlamada, sağlık ve başarıyla dolu nice yaşlar dileğiyle pasta kesimi yapıldı.

Formula G yarışları

Bu yıl 6. sı gerçekleştirilen TÜBİTAK Formula-G Güneş Arabaları Yarışı'nın finali, 11 Temmuz 2010 tarihinde İzmir Yarış Pisti'nde yapıldı. Bu seneki yarışlarda güneş enerjili araçlar kategorisinde 1.lüğü İstanbul Üniversitesi'nin Socrat takımı, 2.lüğü Sakarya Üniversitesi'nin Saguar takımı, 3. lüğü ise Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden Robot takımı aldı.

Sponsorluğunu yaptığımız Hava Harp Okulu'nun Anka takımı uçak teknolojisini temel alarak tasarladığı solar aracıyla ile dikkatleri üzerine çekerek herkesin beğenisini topladı.



Geleneksel Masa Tenisi ve Langırt Turnuvası

İnci Akü'de gerçekleştirilen turnuvalarda, büyük bir çekişme sonunda dereceye girenler Personel Ödül Sistemi (*POPS) ile ödüllendirildi. 6.sı düzenlenen Tekler Masa Tenisi Turnuvası'nda Mehmet Yetiş 1., Sinan Setkaya 2.ve Çağlar Çiftçi 3. oldu. 3.sü düzenlenen Çiftler Masa Tenisi Turnuvası'nda, Ali Hazindar-Emin Bülent Şen takımı 1. ve Mehmet Sarıaslan takımı 2. oldu.

***POPS:** İnci Akü'de uygulanan, çalışanların aktivitelerinden, proje ve önerilerinden kazandıkları puanlara göre ödül aldıkları Personel Ödül Puan Sistemi.



5. Geleneksel İnci Akü Bowling Turnuvası

17 Haziran' da Ege Park Planet Bowling Salonu' nda gerçekleştirilen turnuvada ilk turdan sonra finale kalanlar büyük bir rekabet içinde yarıştılar. Seyredenler için de keyifli geçen turnuvada, Altın Madalya'yı Mehmet Karakuş (İK ve İdari İşler Sorumlusu), Gümüş Madalyayı Tarık Yağlı (Elektrik Bakım Mühendisi), Bronz Madalyayı Çağrı Bıyık (Satın Alma Sorumlusu) kazandı.



649. Kırkpınar Yağlı Güreşleri'ne İnci Akü'den Destek

İnci Akü Bakım Bölümü çalışanlarından Cihan Geçmiş, bu yıl Edirne'de 649. Yapılan Kırkpınar Yağlı Güreşleri'nde "Deste Büyük" bölümünde yarıştı ve 290 kişi arasından ilk 16'ya girdi. İnci Akü'nün sponsorluğunu yaptığı Geçmiş, yarışların gelecek yıllarında, gene İnci Akü'nün sponsorluğunda, daha üst sıralara tırmanmayı hedefliyor.



İnci Akü Bayileri ve Perakende Satış Noktaları İftar Yemeğinde

Eskişehir Bayisi Yayla Motorlu Araçlar, 1 Eylül'de, Hayal Kahvesi Restaurant'da Perakende Satış Noktalarına yönelik bir iftar yemeği verdi. 90 kişinin yer aldığı iftar yemeğine, İncitaş'ı temsilen Satış Müdürü Hakan Buldu, Akü Satış Bölge Yöneticisi Bülent Boylu ve Bölge Satış Şefi Bülent Demir katıldı.



Kocaeli Bayisi Dantaş Pazarlama, 4 Eylül'de, Perakende Satış Noktaları ile iftar yemeğinde bir araya geldi. Grand Yükseliş Oteli'nde 120 kişinin katılımıyla gerçekleşen iftar yemeğine, İncitaş'ı temsilen İstanbul Bölge Yöneticisi Fatih Çetin katıldı.

İnci Lojistik'te İftar Yemeği

İnci Lojistik, 2 Eylül 'de Swiss Canton'da iftar yemeği verdi. İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin'in de katıldığı akşam yemeğine departman müdürleri ve personel de katıldı.

Perihan İnci, İki Seminere Konuşmacı Olarak Katıldı

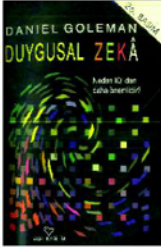
Perihan İnci, TÜSIAD'ın "Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri Semineri" ve Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN) seminerine konuşmacı olarak katıldı. İlk önce 2 Temmuz'da The Marmara İstanbul'da gerçekleşen seminerde İnci, "Kurumsal Yönetimin Yönetim Kurulu Uygulamalarına Etkileri" hakkında konuşmacı oldu ve İnci Holding' teki uygulamalardan söz etti.

Daha sonra PERYÖN tarafından Avrupa'nın 2. En Büyük İnsan Yönetimi Kongresi, 11-13 Ekim 2010 tarihlerinde Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlenen seminerde konuşmacı olarak yer aldı.

Kamu ve özel sektörden insan kaynakları yöneticilerini, üst düzey yöneticileri, insan kaynakları danışmanlarını, akademisyenleri, üst düzey eğitim yöneticilerini, direktör ve eğitim müdürlerini, çalışma yaşamındaki kurumsal tarafları, ulusal ve uluslararası konuşmacıları bir araya getiren kongreye her yıl 2.000 katılımcı ve 100'den fazla konuşmacı katılmaktadır.

Kongrenin 13 Ekim'de yapılan "Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetimin İpuçları" başlıklı oturumuna, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci konuşmacı olarak davet edildi.





Kitabı Adı : Duygusal Zeka
Yazarı : Daniel Goleman
Yayınevi : Varlık/Bilim
Sayfa Sayısı : 420
Özetleyen/Öneren : Ezgi Hıra, İnci Holding Kurumsal İletişim Sorumlusu

IQ ile ölçülen zeka, insanların okul ve iş yaşamındaki başarılarını belirleyen değişmez bir etken midir? Öyleyse, neden yüksek IQ' lu çocuklar, ortalama IQ' ya sahip arkadaşlarına göre hayatta daha başarısız olabiliyor?

Dr. Daniel Goleman, psikoloji alanında çığır açan bu kitabında, EQ' nun IQ' dan daha önemli olduğunu kanıtıyor. Duygusal zekayı; özbilinç, azim, dürtülerini frenleme, başkalarının duygularını paylaşabilme gibi özellikleri içeren bir zeka olarak tanımlıyor.

Araştırma bulgularına göre, duygusal zeka yoksunluğu, kişinin aile yaşamından mesleki başarısına, toplumsal ilişkilerinden sağlık durumuna kadar birçok alanda çok kötü sonuçlar doğurabiliyor. Ancak, Dr. Goleman' a göre, duygusal zeka doğuştan gelen bir özellik değil. İnsan beyninin yapısı dolayısıyla, çocuklukta alınan duygusal dersler, yaşam boyunca davranış tarzını belirliyor. Başta eğitimciler ve ana-babalar olmak üzere, herkesin ufkunu açacak olan bu kitabın çok önemli bir toplumsal mesajı da var: Demokrasinin topluma ne ölçüde mal olduğu, bireylerin duygusal zeka düzeyiyle doğrudan bağlantılı.

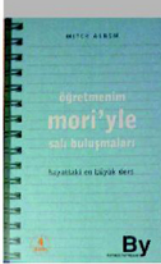
Kitabı Adı : Manzaradan Parçalar
Yazarı : Orhan Pamuk
Yayınevi : İletişim
Sayfa Sayısı : 563
Özetleyen/Öneren : Canan Fidan, ISM Genel Müdürü

ORHAN PAMUK Manzaradan Parçalar
 İletişim Kurumu



Orhan Pamuk, bu yeni kitabında, çocukluğundan başlayarak hayatından, yaşadıklarından, bütün içtenliğiyle söz ediyor. Yazarın babasının ölümü, siyasi değerleri, futbol oynarken ya da romanlarını yazarken hissettikleri, annesinin sigara böreği yapışı, yaz gecesi bir sivrisineğin hareketleri ve Boğaz gemileri hakkındaki gözlemleri büyük bir manzaranın parçası olarak incelikli işleniyor. Pamuk, tüm dikkatli gözlemleriyle, İstanbul'dan, Adalar'dan, New York'tan, Venedik ya da Kalküta'dan söz ederken yaptığı gibi, kendi suçluluk duygularından, rüyalarından, eski berberlerden ya da çocukluğunda sokaklarda atıştırdıklarında da hikâyeler çıkarıyor.

Konu ister Binbir Gece Masalları, ister Dostoyevski'nin romanları, ister eski ressamlar, ister Selimiye Camii olsun, Pamuk, gözlemlerini, duygularını sıralarken, akılda sevdiğimiz bir hikâyecinin tanıdık ve unutulmaz sesi kalıyor. Tıraş olmaktan asansöre binmeye, dünyayı çocuk gibi seyretmekten depresyon endişelerimize, trafik ve dinden eski yangınlar ve yıkımlara uzanan bu kitap, Orhan Pamuk'un gözünden bakıldığında dünyanın ne kadar ilginç ve yeni olabileceğini bir kere daha kanıtıyor.



Kitabı Adı : Öğretmenim Mori'yle Salı Buluşmaları
Yazarı : Mitch Albom
Yayınevi : Boyner
Sayfa Sayısı : 191
Özetleyen/Öneren : Fatış Hüsainca, İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü

Mitch Albom'un "Öğretmenim Mori'yle Salı buluşmaları" isimli kitabı yaşlı profesör Mori'nin hayatındaki son sınıfı, tek öğrencisi Mitch ile her Salı kahvaltıda sonra hayatın anlamı üzerine kişisel deneyimlerine dayanan derslerini anlatıyor.. Mori ve öğrencisi, yaşam, aile, evlilik, toplum, merhamet, ölüm, korku, açgözlülük, yaşlanma ve anlamlı bir yaşam felsefesi üzerine içtenlikle konuşuyorlar.

"Ölüm, çünkü," diye devam etti Mori, "Birçoğumuz adeta uyurgezer gibi dolaşyoruz etrafta. Yaşamı tam anlamıyla tanımıyoruz, çünkü hayatı uyur uyanık, yapmamız gerektiğini düşündüğümüz şeyleri otomatik olarak yaparak yaşıyoruz."

Peki, ölümlle yüzleşmek bunu değiştiriyor mu? "Evet. Tüm bu şeylerden uzaklaşır esas üzerine yoğunlaşırsun. Öleceğinin bilincine vardığında, her şeyi çok farklı bir gözle görürsün."

Mori iç çekti. "Ölmeyi öğren, nasıl yaşayacağını öğrenirsin."

Yeni Asır

Ege'den bir başan öyküsü

INCI HOLDİNG

BASARININ KELEMEYİRE YASILARI





Yeni Asır

Çevreye, topluma, bireye saygı

İnci Lojistik, 'Sesnek Zincir' koleksiyonunda da aktif oyuncu





POSTA EGE

İnci Akü de Turquality Programı'na dahil oldu

Başarıya katkıda bulunanlar



İnci Akü, Turquality Programı'na dahil oldu. Bu program, işletmelerin kalite yönetim sistemlerini iyileştirmeyi amaçlayan bir programdır. İnci Akü, bu programı başarıyla tamamlayarak, kalite yönetim sistemini iyileştirmiş ve müşteri memnuniyetini artırmıştır.

Milliyet

Dilek Gıppı Devri

900 milyon dolarlık alımları taahhüt ediyor



Dilek Gıppı, Türkiye'nin en başarılı işadamlarından biri olarak tanınmaktadır. 900 milyon dolarlık alımları taahhüt ediyor. Bu alımlar, Türkiye'nin ekonomik büyümesini destekleyecektir.

Marketing Türkiye

Dalyan projesinin enerjisi



Dalyan Körfezi'ndeki çevre bilimi ve enerji alanındaki 'Corolla Projesi' artık bir proje değildir. Başlangıçta proje bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarıyla başlamış olan Corolla Projesi, şimdi bir enerji projesi haline gelmiştir. Bu proje, Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılamak için büyük bir adım olacaktır.

İNCİ AKÜ

İnci Akü, Türkiye'nin en kaliteli akü üreticilerinden biridir. Ürünleri, yüksek performans ve uzun ömürle bilinmektedir. İnci Akü, otomobil ve ticari araçlar için en uygun akü seçimidir.

Marketing Türkiye

İnci Akü'den



İnci Akü, Türkiye'nin en kaliteli akü üreticilerinden biridir. Ürünleri, yüksek performans ve uzun ömürle bilinmektedir. İnci Akü, otomobil ve ticari araçlar için en uygun akü seçimidir. İnci Akü, müşteri memnuniyetini artırmak için sürekli olarak araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmaktadır.



inci AKÜ

EAS AKÜ

Hugel AKÜ

ABDULLAH ÖZDOĞAN TİC.OTOM. • ABUTLAR TİCARET-YUNUS CANLI • ACAR GRUP AKÜ PAZ. YED. PAR. OTOM. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. • AÇICI LASTİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. AKÇAY OTO ELEKTRİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. • AKDAĞLAR TARIM HAYV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • AKINCILAR OTO LASTİK • AKMAN OTO ELEKTRİK AK-SET NAKLİYE MAD. VE TURZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • AKSOY OTOMOTİV LASTİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • ATA AKÜ • AKSULAR NAK. HAR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • ALAN OTO ALI KARA OTO ELEKTRİK • ALPAKLAR • ALŞAN OTOMOTİV SAN. VE TİC. • ALTINTAŞ TURİZM VE OTOMOTİV • ALTIN LASTİK SAN.TİC.LTD.ŞTİ. • ALINTERİ OTO - M. SEDAT ŞEKEROĞLU ALTUN OTO • ARIÇIOĞLU OTOMOTİV SAN. TİC. • ARSLAN TİCARET - MEHMET ARSLAN • ATAK LASTİK JANT VE AKÜ TİCARETİ • ATEŞ AKÜ TİC. • ATICI TİCARET - KAMİL ATICI ARDA OTOM. - SÜLEYMAN SİREL • AYÇIL TİCARET-CÜNEYT AYÇIL • AYAŞLI OTO ELEKTRİK • ARTI AKÜ PAZARLAMA • ARZU OTO ELEKTRİK • ASAR TİCARET - ERDOĞAN ASAR ASYA OTOM. İLET. SIS. LTD. ŞTİ. • AS OTOMOTİV SAN VE TİC.LTD.ŞTİ. • ATEŞ OTO ELEKTRİK • AVCI OTOM. İNŞ. TİC. LTD. ŞTİ. • AYDIN OTO ELEKTRİK - CEMAL ÖZDEMİR AYDINLI OTO MARKET-SEMİH AYAYDIN • AZIMLI NAK. İTH. İHR. SAN. TİC. • BANAZ ALTAY OTO • BAĞBUDAR TİCARET • BAŞKENT AKÜ • BARIŞ OTO • BAŞLI TİCARET BENGİ OTOMOTİV İNŞ. TUR. • BIÇER OTO YED. PARÇ. VE AKSESUARLARI LTD. ŞTİ. • BİLİM OTO ELEKTRİK-NURİYE BİLİM • BİRİNCİ AKÜ • BILHAN OTOMOTİV TEKS. SAN. BİRLAS MOTORSPORLARI OTOM. SAN. • BİRLİK OTO İTH. İHR. TURZ. SAN. LTD. ŞTİ. • BURAK OTOMOTİV • BY-LAS MOT. ARAÇ VE LAST. TİC. A.Ş. • CAN OTO ELEKTRİK CANBİR TİCARET • CANLAST OTOMOTİV LTD. ŞTİ. • CELAL SAYGIN • CEYHAN OTO ELK. • CİSAN MOT. ARAÇ. SAN.TİC. LTD. ŞTİ. • ÇAĞDAŞ YAPI MALZ. LTD. ŞTİ ÇAĞDAŞ DİCLE LTD. ŞTİ.-ŞUBE 1 • ÇARIKLILAR OTO-KAMİL ÇARIKLI • ÇELİKLER GIDA.NAK.OTO.SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ. • ÇAĞDAŞ LASTİK TİCARETİ • ÇEBİ OTO ELEKTRİK-ALİ ÇEBİ ÇELİK DİZEL SERVİS HİZMETLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • ÇETİNKAYA OTO ELEKTRİK • ÇETİNKAYA OTO LASTİK ASIM ÇETİNKAYA • ÇERÇİLER TİC. TUR. SAN. LTD. ŞTİ. ÇETİN TİCARET-HİKMET ÇETİN • ÇETİN TİCARET • ÇÖLLÜ OTO ELEKTRİK • DANTAŞ PAZARLAMA AKÜ TİC. • DAYIOĞLU PETROL ÜRÜN. SAN. DAĞ. • DEĞİRMENÇIOĞLU OTO ELKT. DELTA OTO LASTİK • DENİZ OTO ELEKTRİK • DENİZ OTO - MEHMET DENİZ • DEMİROK OTO ELEKTRİK • DERİN LASTİK TİC.- RAMİYE KABASAKAL • DİRİLİŞ OTO LASTİK DOĞAÇIOĞLU NAKLİYE • DOĞAN OTOMOTİV • DOĞULAS OTO LASTİK VE AKÜ SAN. TİC. • DOSTLAR OTO ELEKTRİK • DÖNMEZ OTO • DURMUŞLAR OTOMOTİV İNŞ. VE TİC. DURMAZ SAN. • DUYAN OTO YED. PARÇA • EFE KARDEŞLER • EFE OTO ELEKTRİK • ELF OTOMOTİV SERVİS VE YEDEK PARÇA • ELMAS GRUP LOJİSTİK A.Ş. ELBEYLİ PETROL ÜR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • EMİN OTO ELEKTRİK • EMİN OTO TAMİR • EMRE OTOMOTİV • ERASLAN OTOMOTİV SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERPA OTOMOTİV HİRDAVAT PETROL ÜRÜNLERİ • ERÇİVAN TİCARET • ERDİNÇ OTOMOTİV • ERSİN OTO ELEKTRİK • ERSEM OTO • ERDA MAKİNA OTOM.KİMYA SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN OTOMOTİV • ERDİL AKÜ OTOM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • EREN OTOM. END. TİC. LTD. ŞTİ. • ERTÜRK PETROL ÜRÜNLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • ESER TİCARET ESER OTO ELEKTRİK • ETİLER SİSTEM OTOMOTİV BURHANETTİN KÖSE • FEVZİ PETROL ÜRÜN LTD. ŞTİ. • FORD TİCARET KORGANALI ALİ KEMAL KORGAN • GENÇ OTOMOTİV TİC. GÖL OTOMOTİV • GÖKDEMİR PETROL LTD. ŞTİ. • GÖNÜL OTO ELEKTRİK • GÖRGÜLLÜ TİCARET • GÜMÜŞSU OTO ELEKTRİK • GÜNEŞ OTO ELEKTRİK • GÜZET OTO • ABDULLAH GÜZET GÜRBÜZLER OTO ELEKTRİK • GÜVEN OTO ELEKTRİK SERVİSİ - İRFAN ÜNAL • GARANTI OTO ELEKTRİK • GÖNÜLCÜ PETROL TİC. KOLL. ŞTİ. • GÜNEŞ OTOMOTİV SAN. TİC. LTD. ŞTİ. GÜR OTO • GÜREL YAPI MALZ. TİC. LTD. ŞTİ. • GÜLSAN • HARMAN OTOMOTİV • ÖMER HARMAN • GÜRKAN OTO ELEKTRİK GÜRKAN AYTA • GÜVEN OTO ELEKTRİK HIZIR OTOM. İNŞ. TAAM. MAD. VE TİC. • HAKAN OTO YIKAMA • HAKAN OTO ELEKTRİK • HALLEY OTO ELEKTRİK VE ELEKTRONİK-ALİ KILIÇ • HAN OTO HÜSEYİN ÜNAL-ACL OTOM. • HIZLI TÜRK OTO ELEKTRİK MOTOR BAKIM • HIZIR OTOM.TİC. SAN. VE LTD. ŞTİ. • İŞİK OTO ELEKTRİK • İBA TİCARET • İBRAHİM DALLI İBRAHİM DEĞİRMENÇİ LASTİK VE OTOMOTİV SAN. • İBRAHİM KAVÇAÇ • İNAN OTO ELEKTRİK • İNAN TİCARET • İNCİ OTO ELEKTRİK • İNTER OTOM.TİC.LTD.ŞTİ. • İŞİK AKÜLERİ İŞİK TİCARET • İSMAIL OTOM.YEDEK PARÇA HATİCE BAŞ • İSMALİ OTO LASTİK • İMZA OTO • İPİN OTO ELEKTRİK • İNCİ OTOM. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • KAHRAMAN OTO ELEKTRİK KALMAZ OTO ELEKTRİK • KALKANLAR OTOMOTİV • KARA OTO ELEKTRİK • KARAEVLİ OTO LASTİK YEDEK PAR. • KARACA OTO.YED.PARÇ.OTO ELEKTRİK - HALİL KARACA KARACA OTOMOTİV YEDEK PARÇA NAK.TİC. LTD. ŞTİ. • KARADAYI TESİSLERİ PETROL ÜRÜN. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • KARAOĞLU TİCARET - HASAN KARA KARAAİOĞLU OTO SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • KARGIN TİCARET • KARDEŞLER LASTİK BAYRAM DEMİR • KARDEŞLER ULAŞIM JANT VE OTO LAS. TİC. LTD. ŞTİ. KAYA TİCARET-MEHMET FİKRET • KAYACAN MADENİ YAĞ • KARABULUT OTOMOTİV • KAZAKLAR OTOMOTİV • KAZANÇILAR AKARY. OTOM. TİC. A.Ş. • KAVUKLAR PETROL KELEŞOĞLU OTOMOTİV SAN VE TİC. • KERİM BULUT HARFİYAT-HUGEL BAYLI • KILIÇ OTO ELEKTRİK • KINALILAR LASTİKÇİLİK • KIRMANOĞLU AKARYAKIT LTD. ŞTİ. KOÇ OTO-MUSA KOÇ • KOÇAK TİCARET OTOMOTİV LASTİK • KOÇKAYA MOT. ARAÇ SAN. TİC. A.Ş. • KOZNAK PETROL • LAPAR TEKSİL OTOMOBİL VE Y.P. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. LAŞLAS OTOMOTİV YATIRIM LTD. ŞTİ. • LİDER OTOMOTİV SAN. • LİDER OTO ELEKTRİK • MAKRO LASTİK OTO NAK.TİC. LTD. • MAKSAN TİCARET MEHMET ALP AKARYAKIT LPG NAK. • MEHMET ÜNAL -UNALLAR OTOMOTİV • MELTEM AKÜ • MELTEM AKÜ VE KİMYA SANAYİ • MENDERES TİCARET MERSİN GÜNEY LASTİKÇİLİK OTO. GIDA MAM. PAZ. LTD. ŞTİ. • MERDİN OTO LASTİK AKÜ • METELER OTO İNŞ. MALZ. SAN. PAZ. • METİN OTO METİN AYSAI MULLULAR OTO LASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • MUSTAFA SAATÇİ • NACAKLAR OTOMOTİV • NIŞANCI OTO ELEKTRİK • NURCAN ÖKSÜZ-ÖKSÜZOĞLU ELEKTRİK • OKTAN OTOMOTİV OTO CANCA • OTO ELİF-ADİL ÜGE • ORKOÇLAR LASTİK AKÜ SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. • OTO ARMAGAN • OTO FİS FİS • OTO İNAN - SONER BÖLÜKBAŞI • OTO GÜL-HASAN GÜLCİMEN OTO ÖMER • OTO ÖZGÜN - AKIF ÖZGÜN • OTO KURT YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • OTO RODOSLU • OTO SEYFAR • OTO İZMİR TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. OTO KARGO OTOM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • OTO SEVİNÇ - TUNCAY SEVİNÇ • OTOMAK • OTO YILMAZ YEDEK PARÇA • ÖKSÜZ TİCARET-OSMAN ÖKSÜZ • ÖMER ÇAVUŞOĞLU ÖNGEL OTOMOTİV FENİŞ TİCARET • ÖZ BATMANLI OTO ELEKTRİK • ÖZBAKAN AKÜ - NEDİM ÖZBAKAN • ÖZBEK AKÜ - M.ALİ BOZDEMİR • ÖZLEVANT LASTİKÇİLİK SAN. VE TİC. ÖZDERE ÖZKANLAR PET. LTD. ŞTİ. • ÖZ-GÖMÜŞ OTO. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • ÖZKANLAR OTO ELEKTRİK • PINAR OTO • ÖZTÜRKLER TELEKOM OTOMOTİV SAN. TİC. LTD. ŞTİ. PASAFCILAR OTO VE AKAR. A.Ş. • R.ÖZAN OTOM. • MUSTAFA ZAN • REYHAN OTO ELEKTRİK • SARILAR OTOMOTİV TİC. A.Ş. • SAYINLAR OTOM. SAN VE TİC. LTD. ŞTİ. SAYAR OTO ELEKTRİK • SAVAŞ OTO • SAVAŞLAR TİC. • RAMİS SAVAŞ • SEÇKİNPAR OTOMOTİV SERVİS • SİRKEÇIOĞLU KARDEŞLER OTOM. SAN. SİDAR OTOMOTİV TURİZM GIDA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • ŞAHİN OTO ELEKTRİK • ŞAHİN TİCARET • ŞARK OTO CAM VE AKSESUAR • ŞAHİNLER OTOM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ŞEKEROĞLU OTOM. TİC. SAN. LTD. ŞTİ. • ŞÜKRÜ EREN OTOMOTİV LTD. ŞTİ. • TANCAN OTO SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • TAN OTO ELEKTRİK • TAM OTO ELEKTRİK TİCİN TİCARET PETROL ÜRÜNÜ. • TELLİOĞLU OTO ELEKTRİK • TEVEKKE OTO SANAYİ VE TİC. • TOKAT ŞAHİN SAĞLIK LTD.ŞTİ. • TOLAN TİC. • TOMRUK OTO ELEKTRİK TUNA OTOMV. TİC. LTD. ŞTİ. • TURGUT YAŞ TİCARET • TUTAR OTO LASTİK • TURHANLAR PLASTİK EŞYA LTD. ŞTİ. • USTAÖĞLU OTOM. LAS. SAT. VE SERV. HİZM. LTD. ŞTİ. ÜÇEL TİCARET • ÜLÜK ŞERTER ENPA ENERJİ VE OTOM. MAM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • ÜMİT OTO • ÜNALLAR SANAYİ TİCARET • ÜRE OTO ELK. CAM-AYŞE ÜRE VARDAR OTO ELK. SELMAN VARDAR • YAKAMOZ MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • YALÇIN LEBLEBİCİ • YAMAN OTO ELEKTRİK • YAMAN OTO LASTİK • YAPRAK OTO-HAMİT DENLİ YAŞAR OTO LAS. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • YAŞAR TİCARET-YAŞAR KONUK • YAŞAR PETROL OT. NAK. GIDA TUR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. • YAVUZ OTOM. YED. PAR. AKS. İNŞ. YAVUZ ELEKTRİK - ATILYA YAVUZ • YAYLA MOT. ARAÇ TUR. ÜR. NAKL. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. • YETİŞTİN TİC.-FERHAT YETİŞTİN • YILDIZ TAR. NAK. SAN. İYLGENÇİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. • YILDIZLAR AKARYAKIT • YILDIRIM OTOMV. ELEKT. MOTOR MEK. ERKAN NAÇAR • YILMAZ ŞİMŞEK • YURDUSEVEN OTOM. LAST. LTD. ŞTİ. YURPAŞA A.Ş. • YURTBAŞI A.Ş. • YÜKSEL OTO LASTİK • YÜKSEL MAKİNE LTD. ŞTİ 1. ŞUBE • YÜKSEL MAKİNE LTD. ŞTİ 2. ŞUBE • Z LASTİK • ZAFER OTO • ZAFER OTO ELEKTRİK 58 OTO.TUR.GIDA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

Türkiye'nin Her Noktasında Sizlerle Varız